

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

2019-08-26

1

Plats och tid Kommunhuset, måndag 26 augusti 2019, klockan 08.00 - 11.55

Beslutande Kjell Öjeryd (v)
Pia Sjöberg (s)
Ingemar Johansson (c)
Jan Lövgren (s)Övriga deltagare Charlotta Tarras-Wahlberg, kommunchef
Sara Grundström, kommunsekreterare
Simon Sundström, teknisk chef, §§ 62-63
Gun-Britt Holmlund, tf HR-chef, § 64 (via konferenstelefon)
Erika Hjukström, näringslivsutvecklare, § 69-70
Lilian Holloway, ordf SorseleBo AB, § 71
Pär Röckner, fritids- och kulturchef, § 72

Utses att justera Jan Lövgren (s)

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 60 - 73
Sara GrundströmOrdförande
Kjell Öjeryd Pia Sjöberg § 73Justerande
Jan Lövgren**BEVIS/ANSLAG**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ **Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum 2019-08-26 Paragraf 60 - 73

Datum för anslagets uppsättande 2019-08-30 Anslaget tas ner efter 2019-09-20

Förvaringsplats för protokollet Stödverksamheten

Underskrift
Ann-Kristin Karlsson



Au § 60

Informationer

Kommunchefen informerar bland annat om;

- Skolverket har gjort inspektioner som skolan ska yttra sig om. Ligger dock efter en aning där.
- Den HR-chef som är anställd med planerad start 1 november, kommer att fortsätta vara föräldraledig och börjar därför inte då. Har pratat med de fackliga företrädarna om rekrytering av vikarie. Har nu förslag på en ny vikarie som är intresserad att jobba under ett år, förutsatt att denne får tjänstledigt från sin tjänst.
- Har varit på en workshop om god och nära vård. Det är ett projekt om sömlös organisation mellan kommun och landsting där man sätter personen i centrum.

Ordförande informerar bland annat om;

- Norrbotten har beslutat att lägga ner Bussgods i länet. Konsekvensbeskrivningar av detta kommer till kollektivtrafikutskottet. I nuläget är målsättningen att behålla Bussgods i Västerbotten och arbetet pågår på hur en sådan lösning skulle se ut. Bussgods är viktigt för Sorsele.
- Vindelälven-Juhtadahka är utnämnd till biosfärsområde. Deltog på invigningen i Vindeln. Det behövs mycket information till allmänheten om vad detta innebär. Elin Bergarp är anställd som ny koordinator och hon kommer att sitta stationerad här i Sorsele. Hon börjar 1 oktober på halvtid och från årsskiftet på heltid.
- Kostnadsutjämningen – ett förslag från regeringen finns om att en ny modell föreslås införas från 1 januari 2020. Den nya modellen kommer att gynna Sorsele.
- VIKOM har haft möte och Kjell blev vald till ordförande. Resonemang förs om Biosfärsområdet ska överta VIKOMs ansvarsområden med bland annat Vindelälvsleden. En viktig led där investeringar är gjorda och leden bör bibehållas.



Au § 61

Meddelanden

Allmänna utskottets beslut

Lägger meddelandena till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förteckning över inkomna meddelanden;

1. Sveriges Kommuner och Landsting – Cirkulär 19:24, Striktare tillämpning av begreppet sjukperiod.
2. Sveriges Kommuner och Landsting - Cirkulär 19:27 - Kammarrättens dom om sjukpenningsgrundad inkomst vid lön under lov.
3. Länsstyrelsen Västerbotten - Beslut licensjakt björn Västerbotten 2019, dnr 2019/223-434.
4. STAPP AB - Stoppa de okontrollerade utsläppen av bly från svenska skjutbanor.
5. Fritids- och kulturchefen – Svar på skrivelse; Fråga om hantering av lokalbidrag, dnr 2019/33-106.
6. Kollektivtrafikmyndigheten i Västerbottens län - Informationsbrev gemensam beställningscentral 20190410, dnr 2016/197-501.
7. Storumans kommun - Avtal om konsumentvägledning, dnr 2019/234-055.
8. Justitiekanslern - Beslut - Granskning av vissa kommuners hantering av begäran om utlämnande av allmänna handlingar, dnr 2019/22-106.
9. Tekniska verksamheten – Avtal med Ammarnäs Sameförening - markupplåtelse Sorsele 1:17, del av, dnr 2019/239-256.
10. Sveriges Kommuner och Landsting – Förbundsavgiften 2020.
11. Bergsstaten - Beslut att bevilja undersökningstillstånd för området Ledfat nr 100, dnr 2019/160-436.
12. Bergsstaten - Beslut att bevilja undersökningstillstånd för området Ledfat nr 200, dnr 2019/161-436.

Forts.



Au § 61, forts.

13. Arbetsförmedlingen - Arbetsförmedlingens reformering är i full gång.
14. Inlandskommunerna ekonomisk förening - Årsmötesprotokoll med bilagor.
15. Sveriges Kommuner och Landsting - Cirkulär 19:31 - Regelverk och ränta för RIPS.
16. Fritid och kulturchef - Utbetalda kommunbidrag till studieförbunden för år 2018.
17. Storumans kommun - Redovisning av konsumentvägledning 2019-01-01--2019-06-30, dnr 2019/285-151.
18. Region Västerbotten - Utdrag från regionfullmäktige 2019-06-18--19 gällande årsredovisning och ansvarsfrihet för 2018.
19. Region Västerbotten - Region Västerbotten sammanträdesplan 2020 förslag.
20. Sorsele kommun - Återkoppling angående det underlag RUS som är utsänt, dnr 2019/289-106.
21. Sorsele Poesisällskap - Redovisning av arrangemangsstöd, dnr 2018/292-805.
22. GeoVista AB - Arbetsplan för prospekteringsarbeten inom undersökningstillstånden Storjuktan nr 101-106, dnr 2017/125-436.
23. Fritids- och kulturchef - Svar till synpunkterna om fiskekompetens inom Sorsele kommun, dnr 2019/43-106.
24. Sveriges Kommuner och Landsting - Ny åldersgräns i LAS och nya regler för uppsägning vid uppnådd pensionsålder den 1 januari 2020 | Viktig information från SKL, cirkulär 19:34.
25. FIGU Sverige, Öppet brev.



Au § 62

Dnr 2019/101-042

Budgetuppföljning allmän- och teknisk verksamhet 2019

Allmänna utskottets beslut

- Till nästa sammanträde ska en detaljerad uppföljning presenteras om projektmedel samt vad som är beslutat om till nästa år.
- Därefter noteras informationen.

Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet är ansvarig för budgetuppföljning gällande allmän- och teknisk verksamhet.

Budgetuppföljning för perioden januari till juli:

Utfallet för allmänna verksamheten visar på ett överskott på 669 000 kronor. Störst överskott beräknas inom kulturskolan med 387 000 kronor, dock startar verksamheten från höstterminen så prognosen är något osäkert. Inom biblioteksverksamheten beräknas ett överskott på 312 000 kronor. Störst underskott beräknas inom bredband med minus 244 000 kronor samt kostnader för företagshälsovård med minus 189 000 kronor.

Utfallet för teknisk verksamhet visar på ett överskott på 373 200 kronor. Störst överskott beräknas inom allmänna markreserver/skogsfastighet med 581 100 kronor samt Solhem köket med ett beräknat överskott på 335 100 kronor. Störst underskott beräknas inom isbanor med minus 328 000 kronor, men där finns mest troligt någon felkontering. Det beräknas även beräknas ett underskott för vinterväghållning med minus 252 300 kronor, men den verksamheten är nästan helt omöjlig att beräkna utfall för.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning januari-juli 2019.

Förslag till beslut på sammanträdet

Kjell Öjeryd (v) – Till nästa sammanträde ska en detaljerad uppföljning presenteras om projektmedel och vad som är beslutat om till nästa år.

Utdrag 1909
Teknisk chef
Kommunchef



Au § 63

Dnr 2018/284-041

Uppföljning investeringsprojekt

Allmänna utskottets beslut

Projekt SJ-huset ska avslutas. Återstående åtgärder kommer som ett nytt investeringsprojekt. Avslutade projekt ska redovisas till allmänna utskottet innan kommunstyrelsen bereder ärendet inför beslut i kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Teknisk chef Simon Sundström lämna muntlig information om investeringsprojekt som finns är beslutat inom investeringsbudget:

- Badhus golv – påbörjat men försenat ca 2 veckor. Badhuset beräknas öppnas i mitten av september. Beräknas med en kostnadsökning av ca 100 000 kronor p g a upptorkning av golvet. Kommer att slutredovisas innan årsskiftet.
- Projekt 5-årsverksamhet/lärbostaden är nedlagd på skolans begäran.
- Träslöjd – två delar. 300 000 + 500 000 = 800 000 kronor. Skolan behov samt fastighetsåtgärder. Påbörjat, kommer att vara färdigt innan årsskiftet.
- SJ-huset 750 000 kronor. Både tak och fönster samt målning. Bara in-tjärning av tak är gjort. Resten kommer att göras nästa år.
- Teknikbyggnader. 600 000 kronor. Reningsverk Blattnicksele. Kommer att börjas i dagarna med ny fasad. Nytt yttertak vattenverk Ammarnäs. Tilläggsisolering och ny fasad på vattenverket i Blattnicksele. Dörrbyten mm för att öka säkerheten på samtliga vattenverk.
- LSS Lillågården är klar. Den ska redovisas och avslutas. Investering inom budget.
- Nya energibrunnar på reningsverk Sorsele. Är klara och tagit i bruk. Investering inom budget.
- Energiåtgärder. Allt som är planerat på sjukstugan är gjort.
- Lekplatser. Ambition att alla ska bli klara i höst, målsättning att slutredovisa innan årsskiftet.

Beslutsunderlag

Muntlig redovisning av teknisk chef Simon Sundström.

Förslag till beslut på sammanträdet

Kjell Öjeryd (v) – Projekt SJ-huset ska avslutas nu. Återstående åtgärder kommer som ett nytt investeringsprojekt. Avslutade projekt ska redovisas till allmänna utskottet innan kommunstyrelsen bereder ärendet inför beslut i kommunfullmäktige.

Utdrag 1909
Teknisk chef



Au § 64

Dnr 2019/34-029

Personalärenden 2019

Allmänna utskottets beslut

Till nästa sammanträde ska tf HR-chef närvara fysiskt för presentation av åtgärdspaket.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Pia Sjöberg (s) i handläggning av detta ärende och lämnar lokalen. Ingen ersättare inträder.

Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet har i § 71/2018 beslutat följande struktur på åtgärdsplaner:

- Rapporter
- Pågående frågor
- Framtida
- Delegationsärenden

Vikarierande HR-chef Gun-Britt Holmlund informerar;

Någon aktuell statistik för sjukfrånvaron finns inte idag, men för de tre första månaderna var kostnaderna ca 500 000 kronor.

Kommer att presentera ett paket på ett antal personalåtgärder som ska verkställas inom kort. Då det är klart hur hela paketet ser ut, kommer det att presenteras för allmänna utskottet.

Beslutsunderlag

Muntlig information från tf HR-chef Gun-Britt Holmlund.

Utdrag 1909

Tf HR-chef



Au § 65

Dnr 2019/212-021

Avtal om löneväxling

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Lämnar ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.

Ärendebeskrivning

Att löneväxla innebär att man frivilligt sätter ned sin bruttolön för att få något annat istället. Vanligtvis görs detta mot skattefria förmåner. En högre pensionsavsättning är inte en skattefri förmån men pension beskattas först när den tas ut. Det kan därför vara en bra möjlighet att löneväxla mot pension. Om man antar att pensionen, när den tas ut, kommer att ligga under brytpunkt 1 det vill säga den nivå där statlig skatt börjar tas ut, så kommer beskattningen att bli relativt sett låg på pensionen.

Förutom att man kan tjäna på att ta ut pension istället för lön när det gäller marginalskatten så innebär de löneväxlingsmodeller som finns på marknaden att man kan få lite mer i pensionsavsättning än vad man avstår i form av lön. Det beror på att utbetalning av lön ger högre avgifter för arbetsgivaren (sociala avgifter på 31,42 %) än vad som gäller för pensionsavsättningar (24,26 %). Då tanken i normalfallet är att arbetsgivaren varken ska tjäna eller förlora på en löneväxling kommer den anställde att dra nytta av de lägre avgifterna på pensionen. Nedsatt lön ger därmed en pensionsavsättning med $(1,3142/1,2426 =)$ cirka 5,8 procent högre än nedsatt lön.

Om man normalt omfattas av tjänstepension i sitt vanliga anställningsavtal är inbetald pension på denna beroende av vilken lön man får. Om arbetsgivaren betalar in en tjänstepension baserad på bruttolönen och om denna sänks vid en löneväxling kommer denna pensionsavsättning att bli lägre vid löneväxlingen.

Avtalet kostar 12 000 kronor per år oavsett antalet förmedlingar och antal arbetstagare.

Beslutsunderlag

HR-chefens tjänsteutlåtande 2019-05-28

Förslag till avtal

Förslag till beslut på sammanträdet

Kjell Öjeryd (v) – Lämnar ärendet till kommunstyrelsen utan förslag.

Utdrag 1909

Ks



Au § 66

Dnr 2019/36-021

Stöd vid behörighetsgivande utbildningar

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Anta föreslagen modell för att stödja personal vid kompetenshöjning.
- Finansiering skall ske genom det utrymme som finns för ”aktiva åtgärder”.

Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har problem med att fylla de utannonserade tjänsterna med personal som har erforderlig utbildning. Detta ställer allt större krav på oss som arbetsgivare. Konkurrensen bland kommunerna för att möta de stora pensionsavgångarna internt ökar och utflyttning från inlandet bidrar också till att komplicera bilden. Innovativa modeller måste till för att underlätta kompetensförsörjningen. Att få medarbetare i den egna organisationen att kompetensutveckla sig är en långsiktig väg att gå.

Ett förslag till stöd vid behörighetsgivande utbildningar behandlades vid kommunstyrelsens sammanträde i april 2019. Ärendet återremitterades för att förutsättningar och villkor skulle förtydligas.

HR-chefen nu reviderat tidigare förslag.

Beslutsunderlag

HR-chefens tjänsteutlåtande 2019-06-26

Förslag till överenskommelse

Utdrag 1909

Ks



Au § 67

Dnr 2017/302-007

Revisionsrapport – lönehantering i Sorsele kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Följande åtgärder genomförs under 2019:

- En uppdatering av löneenhetens centrala rutiner för lönekorning, kontrollmoment genomförs.
- En internkontrollplan upprättas där rutiner för dokumentation av genomförda kontroller ingår.
- En rutinbeskrivning för chefer och medarbetare upprättas med en checklista över vilka moment och kontroller som ska göras månatligen.
- Förtydliga krav och former för utbildning av chefer.
- Ta fram mål och mätetal för lönehanteringen.
- Förtydliga ansvarsfördelningen gällande olika moment när det tillkommer nya rutiner.
- Förstärka kontrollen av att frånvaro och ledigheter rapporteras genom rutinbeskrivning.
- Förstärka kompetens hos personal som kan minska sårbarheten vid längre frånvaro.
- Upprätta rutiner för systematisk genomgång av behörighet till lönesystemet.
- Lönehanteringen ska ingå i kommunstyrelsens totala internkontrollplan, men återrapportering om lönehanteringen ska ske återkommande två gånger/år till allmänna utskottet.

Ärendebeskrivning

Revisorerna i Sorsele kommun genomfört en granskning avseende lönerutiner. Granskningens inriktning och omfattning tar utgångspunkt från kommunalagens revisionskapitel. Granskningen omfattar följande kontrollområden: ändamålsenlighet, ekonomisk tillfredställande samt internkontroll. Granskningen avser 2017.

- Ändamålsenlighet - Dokumenterade riktlinjer och rutiner: förekomst och följsamhet.
- Ekonomiskt tillfredställande - Resurser och tillgång till erforderliga kompetenser samt Måluppfyllelse ekonomi och effektivitet.
- Intern kontroll - Ansvars- och arbetsfördelning, kontroller: manuella och automatiserade.

Sammanfattningsvis bedömer revisorerna:

- Att verksamheten till övervägande del bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.
- Att verksamheten inom granskade områden till övervägande del bedrivs på ett ekonomiskt tillfredställande sätt.
- Att den interna kontrollen inom området i begränsad utsträckning är tillräcklig.

Forts.



Au § 67, forts.

Revisorerna lämnar följande rekommendationer för framtiden:

- Dokumentation av kontrollrutiner och genomförda kontroller kan förbättras.
- Krav och former för utbildning kan förtydligas.
- Målsättningar/ambitioner för löneenheten fastställs.
- Ansvarsfördelningen behöver förtydligas, speciellt vid genomförande av nya rutiner.
- Kontroller av att all frånvaro rapporteras kan förbättras.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteutlåtande 2019-04-23

Revisionsrapport 2017-09-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Kjell Öjeryd (v) och Pia Sjöberg (s) – Lönehanteringen ska ingå i kommunstyrelsen totala internkontrollplan, men återrapporering om lönehanteringen ska ske återkommande två gånger/år till allmänna utskottet.

Utdrag 1909

Ks



Au § 68

Dnr 2019/70-007

Revisionsrapport – Arbetsmiljöarbete i Sorsele kommun

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Arbetsmiljöhandboken färdigställs och att den påbörjade arbetsmiljöutbildningen ska vara klar under första kvartalet 2020.
- Meningen ”uppföljning i januari varje år” läggs till i arbetsmiljömålen.
- Resursfrågan och hur den ska hanteras läggs in i arbetsmiljöhandboken samt bearbetas i arbetsmiljöutbildningen.
- Analys av orsaker till sjuktal och vilken effekt det systematiska arbetsmiljöarbetet har gett, genomförs vid uppföljning av arbetsmiljöarbetet i januari månad varje år.

Ärendebeskrivning

Revisorerna har genomfört en granskning av arbetsmiljöarbetet i Sorsele kommun. Granskningen har riktats mot följande områden:

- Policy, mål och måluppfyllelse
- Riskbedömningar och handlingsplaner
- Resurser
- Uppföljning, analys och utvärdering av resultat och effekter
- Politisk styrning och kontroll

Granskningen omfattar följande kontrollområden:

Ändamålsenlighet

- Policy och mål
- Riskbedömningar och handlingsplaner
- Måluppfyllelse verksamheten

Ekonomiskt tillfredställande

- Balanserade resurser

Intern kontroll

- Uppföljning, analys och utvärdering av resultat och effekter
- Politisk styrning och kontroll

Utifrån genomförd granskning har en sammantagen bedömning gjorts att arbetsmiljöarbetet i begränsad omfattning bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, att det i begränsad utsträckning bedrivs på ett från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt samt att den interna kontrollen inom området är otillräcklig.

Forts.



Au § 68, forts.

För att utveckla verksamheten har följande rekommendationer prioriterats:

- Att kommunstyrelsen säkerställer att arbetsmiljöhandboken och dess principer för arbetsmiljöarbetet kommuniceras till och tillämpas inom samtliga verksamheter i kommunen.
- Att kommunstyrelsen fastställer mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet, samt reglerar vilken uppföljning som ska lämnas till kommunstyrelsen.
- Att kommunstyrelsen utvärderar vilka resurser som behövs inom organisationen för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete samt säkerställer att tillräckliga resurser finns.
- Att kommunstyrelsen följer upp och analyserar orsakerna till sjuktalen i kommunen samt utvärderar vilka effekter arbetsmiljöarbetet får för sjukfrånvaron.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteutlåtande 2019-08-15

Revisionsrapport

Utdrag 1909

Ks



Au § 69

Dnr 2019/210-106

Ansökan om medfinansiering – Garantia ekonomisk förening

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Sorsele kommun går med som förlagspartner i Garantia med 50 000 kronor som insats.
- Finansiering belastar verksamheten näringsliv och bokförs mot balanskonto 1321.

Ärendebeskrivning

Bankernas regelverk kring krav på säkerheter vid en kreditgivning ökar samt att dess närvaro i inlandet och Sorsele minskar, finns ett allt större behov av kompletterande aktörer. Sorsele kommun har fått fråga från Garantia om att gå med som förlagspartner för ökad möjlighet att stärka de finansiella förutsättningarna för blivande eller befintliga företagare med kapitalbehov där banken/kreditgivare ställer krav om privat borgen.

Garantia är en ekonomisk förening(tidigare Kreditgarantiföreningen i Norr) med säte i Lycksele som bilades 2004 och omfattas av Västerbotten, Norrbotten, Västernorrland och Jämtland Härjedalen. Föreningens mål är att göra det enklare och ge bättre förutsättningar för företagare med olika typer av kapitalbehov. Detta genom att erbjuda en borgenstjänst för att stärka företagarens uppvisande av tillräcklig säkerhet samt ett privatekonomiskt skydd för minskat eget risktagande. Föreningens kapitalbas består idag av drygt 30 miljoner SEK och föreningen har sedan start utfärdat drygt 500 borgen vilket medfört att företag kunnat låna över 800 miljoner svenska kronor och har idag 730-tal medlemsföretag

Beslutsunderlag

Näringslivsutvecklarens tjänsteutlåtande 2019-06-04

Förfrågan om medfinansiering

Förlagsinsatser

Förlagsandelsbevis Garantia

Utdrag 1909

Ks



Au § 70

Dnr 2019/286-001

Näringslivskontorets uppdrag

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta förslag till uppdrag enligt följande:

Näringslivskontoret ska skapa så goda förutsättningar som möjligt för våra företag att utvecklas och för kvinnor och män att starta och etablera företag i Sorsele kommun.

Ärendebeskrivning

Näringslivskontoret är idag benämningen på grupp av medarbetare som jobbar med olika näringslivsprojekt, näringslivsutvecklare och fritid/kulturchefen och som är direkt anställd under kommunchefen. Näringslivsutvecklare Erika Hjukström har fått i uppdrag av kommunchefen att ta fram ett förslag till uppdrag för näringslivskontoret som ligger i linje med Sorsele kommuns övergripande vision och mål. Tillsammans har medarbetare på enheten Näringsliv jobbat fram ett förslag till uppdrag.

Beslutsunderlag

Näringslivsutvecklarens tjänsteutlåtande 2019-08-08

Utdrag 1909

Ks



Au § 71

Dnr 2019/291-107

Samråd – Rekrytering av VD till SorseleBo AB

Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

Ärendebeskrivning

SorseleBo AB är ett kommunalägt bolag vars uppgift är att förvärva, äga, uthyra, förvalta och försälja hyresbostäder inom Sorsele kommun samt idka därmed förenlig verksamhet.

I bolaget finns en verkställande direktör som är syssloman i förhållande till bolaget. Det innebär att verkställande direktören är skyldig att ägna uppdraget den tid och omsorg som erfordras för att på bästa sätt tillvarata bolagets intresse. Verkställande direktören skall alltså verka för att kommunens ändamål med verksamheten så som de kommer till uttryck i bolagsordningen, ägardirektiv och styrelsebeslut förverkligas. Verkställande direktören skall enligt 8 kap. 29 § aktiebolagslagen sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar samt se till att bolagets bokföring och medelsförvaltning sköts på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ansvarar för att förse styrelsen med den information om bolaget och dess verksamhet samt det underlag i övrigt styrelsen behöver för sitt arbete.

Styrelsen ska utse och entlediga verkställande direktör efter samråd med kommunen.

Ordförande Lilian Holloway informerar att en tillförordnad VD, Robert Salomonsson från Storuman, är anställd på 20 timmar per månad under perioden 2019-09-01 till och med 2019-12-31. Under december blir det ny förhandling.

Beslutsunderlag

Meddelande från ordförande 190626

Bolagsordning och ägardirektiv för SorseleBo AB



Au § 72

Dnr 2019/207-631

Överenskommelse 2019-2021 med Studieförbundet SISU Idrottsutbildarna Västerbotten

Allmänna utskottets beslut

- Uppdrar till ekonomienheten att hitta lösning till finansiering innan kommunstyrelsens sammanträde.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Godkänner överenskommelse mellan Sorsele kommun och SISU under tiden 2019-2021 med en kostnad av 30 000 kronor per år.

Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har varit medlemmar i SISU under perioden 2016-2018. Genom SISU har kommunen samt föreningarna fått utbildning samt krissamtal. Föreningar har också sökt olika projektmedel.

För period 2019-2021 kommer kommunen och föreningarna att fokusera på utbildningar inom FNs barnkonvention. Finansiering av utetidssmiljöer och finansiering av Arena Sorsele samt möjlighet att söka medel för föreningarnas olika projekt, är en del av de utvecklingsfrågor som SISU kan hjälpa till med.

Beslutsunderlag

Fritids- och kulturchefens tjänsteskrivelse 2019-08-15

Förslag till överenskommelse

Broschyr från SISU

Förslag till beslut på sammanträdet

Kjell Öjeryd (v) – Uppdrar till ekonomienheten att hitta lösning till finansiering innan kommunstyrelsens sammanträde.

Utdrag 1909
Ekonomienheten
Ks



Au § 73

Dnr 2018/3-003

Tolkning av arvodes- och ersättningsreglemente

Allmänna utskottets beslut

Årsarvode med 0,10 ska utgå till både vice och 2:a vice ordförande i kommunfullmäktige.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Kjell Öjeryd (v) i handläggningen av detta ärende och lämnar lokalen. Pia Sjöberg (s) övertar ordförandeklubban, ingen ersättare inträder för Kjell Öjeryd.

Ärendebeskrivning

Arvodes- och ersättningsreglemente för förtroendevalda är senast reviderad i februari 2019 och gäller från och med mars 2019.

I bilaga 1 beskrivs vilka funktioner som har årsarvoden utbetalda samt hur stort detta arvode är, vilket är olika för olika funktioner. På sidan 4, § 4, anges vilka uppgifter som täcks inom ramen för årsarvodet bland annat deltagande i presidieträffar och justering av protokoll.

Enligt kommunfullmäktiges beslut § 62/2018 utsåg kommunfullmäktige följande presidium för tiden 2018-2022:

Ordförande	Maria Broberg (v)
1:e vice ordförande	Bo Brydsten (s)
2:e vice ordförande	Oscar Öjeryd (v)

I reglementet för arvode anges att för kommunfullmäktiges ordförande utgår 0,50 prisbasbelopp och för vice ordförande utgår 0,10 prisbasbelopp i årsarvode. Dock utgår inget årsarvode till 2:e vice ordförande vilket innebär att halv- eller heldagsarvode utbetalas samt 75 kronor vid justering.

Kanslienheten önskar tolkning om årsarvode ska utgå till både 1:e vice och 2:e vice ordförande. Enligt reglementet § 20 avgörs frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser av kommunstyrelsens allmänna utskott.

Beslutsunderlag

Kommunsekreterarens tjänsteutlåtande 2019-06-24

Arvodes- och ersättningsreglemente

Utdrag 1909
Personalenheten
Kanslienheten
O Öjeryd