



## **Sammanträdesprotokoll kommunstyrelsens allmänna utskott 2021-03-31**

Plats och tid	Digitalt, ordförande, vice ordförande, kommunchef och kommunsekreterare sitter fysiskt i kommunhuset, sessionssalen. Onsdag 31 mars 2021 klockan 08.00–12.45
Beslutande	Kjell Öjeryd (v) Pia Sjöberg (s) Katarina Lövgren (s)
Tjänstgörande ersättare	Inger Stenlund (v), tjänstgör för Kjellan Grundström (v) Kristina Axelsson (c), tjänstgör för Ingemar Johansson (c)
Övriga fysiskt närvarande	Christer Normark, kommunchef Sara Grundström, kommunsekreterare Marie Strinnholm, HR-chef, §§ 28-29 Simon Sundström, teknisk chef, § 30 Therese Brännlund, chef samhällsbyggnad, § 40 Josephine Gabrielsson, alkoholhandläggare, § 43
Övriga digitalt närvarande	Maria Broberg, kommunikatör, § 35 Anton Johansson, utredare, § 36 Erika Hjukström, tf kultur- och fritidschef, §§ 37-39
Utses att justera	Katarina Lövgren (s)
Underskrifter	Sekreterare ..... Paragrafer 25–43 Sara Grundström
	Ordförande ..... Kjell Öjeryd
	Justerande ..... Katarina Lövgren



Datum  
2021-03-31

Sida  
2

---

**BEVIS/ANSLAG**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

**Kommunstyrelsens allmänna utskott**

Sammanträdesdatum

2021-03-31

Paragraf 25–43

Datum för anslagets uppsättande

Anslaget tas ner efter

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset, kanslienheten

Underskrift

.....  
Sara Grundström



Au § 25

## Fastställande av ärendelistan

### Allmänna utskottets beslut

- Ärende 2021/127, Budgetuppföljning utgår från ärendelistan.
- Ärende 2021/116, Bidrag, kommunala anslag till studieförbund 2021 utgår.
- Ärende 2011/212, Utökad serveringsyta uteservering gällande stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten. Ammarnäs Fritidscenter, läggs till ärendelistan.

Ärendelistan fastställs därefter till följande;

1	Mötets öppnande	
2	Upprop	
3	Val av justerare	
4	Meddelanden	
5	Information ordförande och kommunchef	
6	Personalärenden 2021	2021/58
7	Lönerevision 2022 som avser löneperiod 1 april 2021-31 mars 2022	2021/187
8	VA-årsredovisning 2020	2021/232
9	Internhyror för Sorsele kommun från 2022	2021/220
10	Ägardirektiv och bolagsordning till Sorsele Värmeverk AB samt SorseleBo AB	2020/325
11	Granskning av rollfördelning mellan kommunstyrelsen och SorseleBo AB	2020/179
12	Revisionsrapport - Bränsleförsörjning Sorsele 2020	2020/441
13	Kommunikationsprogram för Sorsele kommun	2021/157
14	Remiss - Begäran om yttrande över ansökningar ur bygdemedel 2021, bygdeavgiftsmedel	2021/149
15	Medfinansiering - Leader Lappland 2022	2015/37
16	Bildande av Friluftsfond	2021/224
17	Feriejobb 2021	2021/225
18	Ändring av detaljplan Blattniksele 1:164	2020/499
19	Remiss - reviderade riksintressen för kommunikationer	2021/119
20	Flaggpolicy för Sorsele kommun	2021/227
21	Utökad serveringsyta uteservering gällande stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten. Ammarnäs Fritidscenter	2011/212



Au § 26

## Meddelanden

### Allmänna utskottets beslut

Lägger meddelandena till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Förteckning över inkomna meddelanden;

1. Länsstyrelsen Västerbotten – Beslut licensjakt lodjur Västerbotten 2021, dnr 2021/151-434.
2. Region Västerbotten - Beviljar Sorsele kommun hemsändningsbidrag med 247 200 kronor för perioden 2020-01-01--2020-12-31, dnr 2021/125-154.
3. GeoVista AB - Arbetsplan Storjuktan 103 Smilabäcken, dnr 2017/125-436.
4. Sametinget - Beviljar statsbidrag med 660 000 kronor 2021 för nationella minoriteter och minoritetsspråk, dnr 2021/189-106.
5. SorseleBo AB - Tjänsteköpsavtal VD-funktion för 2021 inklusive bilagor, dnr 2020/182-021.
6. Sveriges Kommuner och Regioner - Cirkulär 21\_14 Avtalet Traineejobb har upphört att gälla, handlingsid 2021.1926.
7. Region Västerbotten - Sammanställning företagsstöd i Västerbotten 2020, dnr 2021/222-156.
8. Bengt Halen – Elbrist i södra Sverige, handlingsid 2021.1896.

\_\_\_\_\_



Au § 27

## Informationer

### Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

**Kommunchefen** informerar bland annat om;

- Mål och uppföljning med tydligare styrning av vårt koncernarbete, ökat medborgarinflytande och attraktiv arbetsplats och samarbetspartner.
- Topp 5 uppdrag:
  1. Fortsatt arbete med ledning och styrning. Behov av förändring strategiska och operativa ledningsgruppen.
  2. Fortsatt strukturerat arbete med SAM:s årshjul.
  3. Fortsatt arbete med införande av aktivitetsplanering som ett led i mål och resultatstyrning för koncernen.
  4. Samordning och koordinering av Utveckling Sorsele med fem tydliga ansvarsområden inflyttning, koncernutveckling, näringsliv/kultur fritid, strategisk kommunikation samt intern och extern kompetensutveckling.
  5. Förstärkt ledningsstöd, prio inom verksamhetsområde omsorg.

**Ordförande** informerar bland annat om;

På grund av tidsbrist lämnar ordförande sin information på kommunstyrelsens sammanträde den 13 april.

\_\_\_\_\_



Au § 28

Dnr 2021/58-029

## Personalärenden 2021

### Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

### Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet har i § 71/2018, §§ 3 och 16/2021 beslutat följande struktur på åtgärdsplaner:

- Återkoppling
- Rapporter (sjuktal, semestersaldon)
- Pågående frågor (löneprocess, upphandling, fackliga förhandlingar, revidering av styrdokument och avtal, rekryteringar)
- Framtida frågor
- Delegationsärenden (MBL-protokoll, bisyssla, avtal)

Allmänna utskottet beslöt på sammanträdet i februari att HR-chefen fick i uppdrag att utreda möjligheten att projektanställa en person i syfte att minska antalet timanställda och jobba med heltidsresan.

HR-chef Marie Strinnholm informerar bland annat om;

### Sjukfrånvaro:

- Korttidsfrånvaro 2,2 %, långtidsfrånvaro 5,6 % och total frånvaro 7,8 %. Fördelat på orsak så beror 26,5 % på VAB, 20,0 % på förkylning och 10,8 % på huvudvärk/yrsel. Lägst frånvaroorsak har hjärt/kärl, influensa, lung/luftvägsbesvär och syn-ögonbesvär med 0,4 % på samtliga.
- Trend för sjukfrånvaro: 2017 - 8,8 %, 2018 - 8,4 %, 2019 - 7,9 % och 2020 - 7,0 %. Inom vissa verksamheter är trenden minskande som till exempel socialverksamhet, men inom tekniska verksamheten är trenden ökande.
- För att minska sjukfrånvaro ska chefer fånga upp tidiga signaler och sätta in rätt insatser tidigt.

### Pågående frågor:

- Arbetsmiljöverket har varit här och kommer att göra en återkoppling den 16 april.
- Pågående rekrytering – i stället för kostchef så rekryteras enhetschef till måltidsverksamheten. Man har släppt rollen som dietist i denna rekrytering.
- Arbetsmiljöutbildning – Inga fack har anmält intresse, endast chefer som deltar.
- Operativt arbete tar mycket tid.
- Läget inom stödverksamheten är att anställd inom ekonomi säljs via tjänsteköp som vd till SorseleBo AB. Den enda handläggaren inom personal/löner är just nu frånvarande. Ny person är internt rekryterad som kommer att ha löner och kundtjänst som delat uppdrag.
- Sommarbonus på grund av Covid. Utreder detta och kommer att återkomma med ett förslag.

Forts.



Au § 28, forts.

- Hur kan samverkan förbättras? Det finns många fackförbund som representeras centralt där lokala representanter saknas. Fler måste engagera sig fackligt, skulle gynna organisationen.

**Löneöversyn 2021:**

- Nuläget är dialog med verksamhetscheferna. Några chefer kommer att se över sina förslag igen då man inte följt det generella påslaget med 2,0 %.
- Analysarbete (lönekartläggning, lönestatistik, lönestruktur). Det arbetet måste komma igång och vi måste få ordning på detta.
- Överläggning (spelregler översyn).
- Lönesamtal (medarbetare och chef).
- Avstämning (gjorde vi som vi sa?)

**Framtida frågor:**

- Tydlig lokal lönebildningsprocess – omtag. Kommunledning, politik, fackliga.
- Framtagande av nya samt revidering av gamla personalpolitiska dokument.

**Återkoppling:**

- Riktlinjer för ledighet – skjuts på framtiden.
- Redovisning av nyttjad företagshälsovård. Där krävs dialog om redovisning per verksamhet och dialog om fakturering. Mycket bra att all beställning av företagshälsovård går genom HR. Nyttjad Previa-tid där står räddningstjänstens lagstadgade undersökning för den största delen.
- Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd från Försäkringskassan. Kan återsöka medel, fått beviljat 42 333 kronor för 2020.

**Beslutsunderlag**

Bildspel och muntlig dragning av HR-chef

---



Au § 29

Dnr 2021/178-024

## Lönerevision 2022 som avser löneperiod 1 april 2021-31 mars 2022

### Allmänna utskottets beslut

- Uppdrar till HR-chef att under verksamhetsåret 2021 färdigställa en lönestrategi för Sorsele kommun.
- Uppdrar till HR-chef att under verksamhetsåret 2021 fastställa en lokal löneöversynsprocess.

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Antar löneökningar med totalt 2,7 % som fördelas i tre delar:

- Generell pott med 2,5 %.
- Satsning för att hantera snedsitsar med 0,05 %.
- Prioriterad satsning med 0,15 %.

### Ärendebeskrivning

HR-chef att fått i uppdrag att lämna förslag till löneöversyn 2022 då detta bör tas i beaktning inför stundande budgetarbete.

SKR, vår arbetsgivarorganisation, tecknar löneavtal med alla centrala fackliga organisationer. Avtalen utgår från att lönebildningen sker lokalt, där varje kommun ansvarar för löner och löneökningar. En förutsättning för en välfungerande individuell lönesättning är att arbetsgivaren har långsiktiga lönepolitiska riktlinjer som också är kända och diskuterade med medarbetarna i organisationen.

Det finns i dagsläget ingen tydlig lokal lönepolitik att ta utgång i vad gäller löneöversynsarbetet. Det som då i huvudsak ska ligga till grund för de nivåer politiken ska besluta om är det så kallade ”märket”. Se bilaga 1 ”Definition av märket och dess innebörd”. Men man bör även beakta kommunens ekonomiska förutsättningar samt rekryteringssituation.

### Beslutsunderlag

HR-chefens tjänsteutlåtande 2021-03-22

### Förslag till beslut

HR-chefens förslag till beslut: Att anta lagt förslag om en fördelning i tre delar (generell pott, hantering av snedsitsar samt särskilt prioriterade satsningar). Att besluta generell pott med nivå om 2,5%. Att besluta om en satsning för att hantera snedsitsar med nivå om 0,05%. Att besluta om en prioriterad satsning med nivå om 0,15%. Att uppdraga HR-chef att under verksamhetsåret 2021 färdigställa en lönestrategi för Sorsele kommun. Att uppdraga HR-chef att under verksamhetsåret 2021 fastställa en lokal löneöversynsprocess.

\_\_\_\_\_ Utdrag: HR-chef, ks





Au § 30

Dnr 2021/232-042

## VA-årsredovisning 2020

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Föreslår kommunfullmäktige besluta;  
Godkänna redovisat VA-bokslut.

### Ärendebeskrivning

Tekniska verksamheten har tillsammans med ekonomienheten upprättat bokslut för VA-verksamheten 2020.

Bokslutet visar kortfattat och i sammandrag årets verksamheter samt dess resultat. Bokslutet visar även hur väl verksamheten lyckats nå uppställda mål.

Driftredovisningen visar ett underskott om -17 000 kronor. Underskottet hanteras i VA-fonden.

### Beslutsunderlag

Tekniska chefens tjänsteutlåtande 2021-03-23  
Redovisning av VA-verksamheten 2020

### Förslag till beslut

Tekniska chefen föreslår att allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige godkänna redovisat VA-bokslut.

Utdrag:  
Ks



Au § 31

Dnr 2021/220-206

## Internhyror för Sorsele kommun från 2022

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Godkänner regler för internhyror samt gränsdragningslista.
- Reglerna kommer att tillämpas inför kommande budgetprocess och användas under verksamhetsåret 2022.
- Utvärdering ska genomföras senare delen av 2022, då eventuella justeringar kommer att föreslås.

### Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har inte tidigare tillämpat internhyra. I samband med införandet av den så kallade prislappsmodellen och beslut i kommunstyrelsen 2019 § 115 och 2020 § 102 ska internhyra introduceras från och med budgetarbete 2021 för att till budgetåret 2022 vara fullt utbyggt och operativt.

Alla lokaler, såväl egna som hyrda, som kommunstyrelsen via tekniska verksamheten upplåter till kommunala verksamheter ska omfattas av det nya internhyressystemet. Målsättningen ska vara ett hyressystem som tydliggör och fördelar kostnader för varje byggnad.

Internhyran ska därutöver:

- Bidra till en ökad medvetenhet om kostnader för lokaler och service.
- Bidra till att utveckla och kvalitetssäkra arbetssätt vid lokalanpassning och tjänsteleverans i såväl egna som inhyrda lokaler.
- Bidra till att utveckla dialog och samverkan mellan hyresvärd och hyresgäster.
- Bidra till att öka koncernmedvetenheten inom kommunens alla verksamheter.
- Bidra till att på sikt minska lokalkostnaderna inom koncernen.

Syftet med gränsdragningen är att fördela kostnaderna mellan hyresgästerna i de kommunala lokalerna och fastighetsägaren på ett sätt som gör att kostnaderna blir så låga och rättvisa som möjligt ur ett koncernperspektiv med rätt nivå av service och kvalitet.

För att internhyressystemen ska fungera krävs att det är klarlagt vad som ingår i hyran och att gränsdragningen är baserad på ett system och tillvägagångssätt där tjänsterna utförs av ”rätt person på rätt plats med rätt kompetens”. Med detta menas den organisation (egen organisation eller inhyrda entreprenörer) som kan genomföra arbetet på det totalekonomiskt bästa sättet med acceptabel kvalitet, i rätt tid och mängd.

Politiska beslut erfordras för att kommande budgetarbete ska ha rätt riktlinjer.  
Forts.



Au § 31, forts.

**Beslutsunderlag**

Kommunchefens tjänsteutlåtande 2021-03-22  
Förslag till regler för internhyror  
Förslag till gränsdragningslista  
Budgetberedningen § 2/2020

**Förslag till beslut**

Kommunchefen föreslår att politiken beslutar om att godkänna föreslaget dokument internhyror samt bilagd gränsdragningslista. Reglerna kommer att tillämpas inför kommande budgetprocess och användas under verksamhetsåret 2022. Utvärdering kommer att utföras senare delen av 2022, då eventuella justeringar kommer att föreslås.

Utdrag:  
Ks



Au § 32

Dnr 2020/325-107

## **Ägardirektiv och bolagsordning för SorseleBo AB och Sorsele Värmeverk AB samt ägarpolicy för Sorsele kommun 2021-2022**

### **Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

Föreslår kommunfullmäktige besluta;

- Antar ägarpolicy för Sorsele kommun 2021-2022
- Antar ägardirektiv för SorseleBo AB
- Antar bolagsordning för SorseleBo AB
- Antar ägardirektiv för Sorsele Värmeverk AB
- Antar bolagsordning för Sorsele Värmeverk AB

### **Ärendebeskrivning**

Gällande bolagsordning för båda bolagen är antagen av kommunfullmäktige i maj 2015. Gällande ägardirektiv för båda bolagen är reviderad av kommunfullmäktige i maj 2017. Förslag på ny bolagsordning och nya ägardirektiv för kommunens aktiebolag SorseleBo AB och Sorsele Värmeverk AB är framtagna.

Ett nytt styrdokument ”Ägarpolicy för Sorsele kommun” är framarbetat. Ägarpolicy anger de regler som ska gälla för relationen mellan kommunen och dess bolag. Ägarpolicyn riktar sig både till kommunen som dess ägare och till de kommunägda bolagen och ska ses som ett verktyg för arbetet med ägarstyrning och en aktiv och konstruktiv dialog mellan ägare och bolag.

Ett övergripande syfte med policyn är också utifrån ett demokratiskt perspektiv ge såväl kommunpolitiker som medborgare god information och en möjlighet att bilda sig en uppfattning om hur den kommunala bolagsverksamheten bedrivs.

Allmänna utskottet beslöt i § 6/2021 att återremittera ärendet för fortsatt beredning. Synpunkter skulle tas in från båda bolagen samt att PwC fick i uppdrag att kvalitetssäkra föreslagna styrdokument. Styrdokumentet är nu reviderade utifrån de synpunkter som PwC lämnat samt synpunkter från båda bolagen.

### **Beslutsunderlag**

Allmänna utskottet § 6/2020

Förslag till ägarpolicy för Sorsele kommun 2021-2022

Förslag till ägardirektiv för SorseleBo AB

Förslag till bolagsordning för SorseleBo AB

Förslag till ägardirektiv för Sorsele Värmeverk AB

Förslag till bolagsordning för Sorsele Värmeverk AB

Utdrag: Ks



Au § 33

Dnr 2020/179-007

## Granskning av rollfördelning mellan kommunstyrelsen och SorseleBo AB

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Besvarar kommunrevisionen med följande svar:

Kommunstyrelsen godkänner nya ägardirektiv som syftar till att tydliggöra bolagens uppdrag och skapar förutsättningar för en tydlig strategi där koncernnytta och måluppfyllelse skall nås. Att kommunstyrelsen tydliggör vem som bäst hanterar de hyresrätter som Sorsele koncern har på Solhem och del av Napoleongården. Kommunstyrelsens reglemente är idag otydligt avseende detta. Med tydligare roll och arbetsfördelning mellan kommunstyrelsen och SorseleBo AB når man en god koncernnytta och förståelse för uppdraget. Dialogen ska implementeras i en tydligt framtagen strategi och internkontrolls dokument, som kommer att omhänderta framtida avvikelser från de målbilder man presenterat i sin verksamhetsplan. Tätare chefsmöten, där plattformen är densamma för VD funktioner såsom verksamhetschefer, ger ett tydligare koncerntänk och gemensamma resultat- och måluppföljningar i kommunen.

### Ärendebeskrivning

Kommunens revisorer, tillsammans med lekmannarevisor i SorseleBo AB, har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att göra en granskning inom ovan rubricerat område.

SorseleBo AB har en längre tid haft svårt att nå ägarens ekonomiska mål för verksamheten. Bolagets huvuduppdrag är att på affärsmässig grund äga, uthyra och förvalta hyresbostäder inom Sorsele kommun. I kommunstyrelsens uppdrag ingår att utöva ägarrollen samt ha uppsikt över kommunens samlade verksamhet. Därutöver bedriver kommunstyrelsen även egen bostadsuthyrning. Under 2019 har kommunstyrelsen fattat beslut att inrätta och erbjuda marknaden nya seniorlägenheter på före detta Napoleongården. Verksamhet som sköts av kommunstyrelsen har att förhålla sig till kommunallagens självkostnadsprincip.

En otydlig rollfördelning mellan kommunstyrelsen och aktiebolaget SorseleBo riskerar att kommunens samlade verksamhet inte bedrivs på ett effektivt sätt och att fastställda mål inte uppnås. Revisionsobjektet i granskningen är kommunstyrelsen respektive SorseleBo AB.

Granskningen gav följande rekommendationer:

- Kommunstyrelsen och SorseleBo AB bör enas om en strategi för hur största möjliga koncernnytta samt måluppfyllelse ska kunna nås. Detta kan med fördel vara ett moment i utvecklingen av dialogen mellan kommunstyrelsen och bolaget.

Forts.



Au § 33, forts.

- Kommunstyrelsen säkerställer att styrelsen bedriver verksamhet som är förenlig med det av fullmäktige fastställda reglementet, dvs se till att bostadsförsörjningsplan och styrning för kommunens utveckling upprättas och verkställs.
- Dialogen mellan kommunstyrelsen och bolaget utvecklas till att ske på ett mer strukturerat sätt. Dialogen kan med fördel föras utifrån den styrning (mål, visioner, ägardirektiv etc) som omfattar kommun och bolag.

Allmänna utskottet beslöt i § 5/2021 att återremittera ärendet § 5/2021 i avvaktan på nya styrdokument (ägardirektiv, bolagsordning och ägarpolicy). Förslag till nya styrdokument är nu aktuella för beslut och har behandlats tidigare på detta sammanträde.

### Beslutsunderlag

Allmänna utskottet § 5/2021  
Kommunchefens tjänsteutlåtande 2020-12-26  
Skrivelse kommunrevision 2020-10-06  
Revisionsrapport PwC 2020-10-06

### Förslag till beslut

Kommunchefen föreslår att kommunrevisionen besvaras på följande sätt:  
Att kommunstyrelsen godkänner nya ägardirektiv som syftar till att tydliggöra bolagens uppdrag och skapar förutsättningar för en tydlig strategi där koncernnytta och måluppfyllelse skall nås. Att kommunstyrelsen tydliggör vem som bäst hanterar de hyresrätter som Sorsele koncern har på Solhem och del av Napoleongården. Kommunstyrelsens reglemente är idag otydligt avseende detta. Med tydligare roll och arbetsfördelning mellan kommunstyrelsen och SorseleBo AB når man en god koncernnytta och förståelse för uppdraget. Dialogen skall implementeras i en tydligt framtagna strategi och internkontrollsdokument, som kommer att omhänderta framtida avvikelser från de målbilder man presenterat i sin verksamhetsplan. Tätare chefsmöten och där plattformen är densamma för VD funktioner, såsom verksamhetschefer ger ett tydligare koncerntänk och gemensamma resultat och måluppföljningar i kommunen

Utdrag 2104  
Ks



Au § 34

Dnr 2020/441-007

## Revisionsrapport – Bränsleförsörjning Sorsele 2020

### Allmänna utskottet förslag till kommunstyrelsen

Revisionsrapporten besvaras på följande sätt:

Genom att förändra de befintliga ägardirektiven till kommunens bolag, säkerhetsställs ett mera aktivt koncerntänk, där både operativa samt strategiska frågor omhändertas av en lokal ledningsgrupp ledd av kommunchef och där både verksamhetschefer, såsom verkställande direktörer är representerade

### Ärendebeskrivning

Kommunens revisorer, tillsammans med lekmannarevisor i Sorsele Värmeverk, har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att göra en granskning inom området bränsle-/råvaruförsörjning inom fjärrvärmeverksamheten.

Sorsele Värmeverk har till uppdrag att bedriva produktion, distribution och handel med fjärrvärme. Produktion sker i egen anläggning där råvara till fjärrvärmepanna utgörs av biobränslen. I bolagets uppdrag ingår att utföra sin verksamhet så att den långsiktigt bidrar till kommunens utveckling och tillväxt. I kommunstyrelsens uppdrag ingår att utöva ägarrollen i bolaget och tillsammans med bolaget söka lösningar för att åstadkomma koncernnytta. Kommunen är en viktig kund för bolaget och är även skogsägare.

En bristfällig råvaruförsörjning riskerar medföra att bolaget inte kan fullgöra sitt kommunala ändamål, det vill säga att med optimalt resursutnyttjande och med hög leveranssäkerhet främja en god fjärrvärmeförsörjning och en långsiktigt hållbar energiförsörjning inom kommunen. Revisionsobjektet i granskningen är aktiebolaget Sorsele Värmeverk och kommunstyrelse.

I syfte att utveckla verksamheten lämnas följande rekommendationer:

- Kommunstyrelsen säkerställer att dialog mellan bolag och kommun innefattar såväl operativa frågor som frågor av mer strategisk karaktär. Granskningen har svårt att verifiera att det exempelvis genomförts en systematisk analys hur parterna gemensamt kan skapa mer koncernnytta.
- Bolagets styrelse ser till att det skapas en rutin där det sker en systematisk uppföljning och utvärdering av samtliga mål beslutade av ägaren och av bolag. Uppföljning av måloppfyllelse bör ske dels i bokslut dels i delårsrapport.
- Bolaget styrelse - inför kommande års arbete med affärs-/verksamhetsplan – prövar om det ska genomföras en nulägesanalys (SWOT) av bolagets verksamhet. Denna analys är oerhört användbar för att ta fram strategier för hur bolagets mål ska nås.

Forts.



Au § 34, forts.

Allmänna utskottet beslöt i § 7/2021 att återremittera ärendet i avvaktan på nya styrdokument (ägarpolicy, bolagsordning och ägardirektiv). Förslag till nya styrdokument är nu aktuella för beslut och har behandlats tidigare på detta sammanträde.

### **Beslutsunderlag**

Kommunchefens tjänsteutlåtande 2021-12-26

Kommunrevisionens skrivelse 2020-11-06

Revisionsrapport PwC 2020-11-06

### **Förslag till beslut**

Kommunchefen föreslår att kommunrevisionen besvaras på följande sätt:  
Genom att förändra de befintliga ägardirektiven till kommunens bolag, säkerhetsställs ett mera aktivt koncerntänk, där både operativa samt strategiska frågor omhändertas av en lokal ledningsgrupp ledd av kommunchef och där både verksamhetschefer, såsom verkställande direktörer är representerade.

Utdrag:  
Ks





Au § 35

Dnr 2021/157-014

## Kommunikationsprogram för Sorsele kommun

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Ersätta kommunikationspolicy och kommunikationsstrategi med kommunikationsprogram för Sorsele kommun.
- Revidera vision- och varumärkesstrategi för användning i enlighet med kommunikationsprogram för Sorsele kommun

### Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har ett antal antagna styrdokument för kommunikation. Dit hör grafisk profil, riktlinjer för sociala medier, vision- och varumärkesstrategi, medborgardialog för livskraftigt och hållbart Sorsele kommun, kommunikationsstrategi och kommunikationspolicy. Kommunikationsstrategin och kommunikationspolicy som är antagna 2017, ska enligt styrdokumentet revideras vid varje ny mandatperiod. Någon revidering gjordes inte 2018.

Med kommunens nya vision samt verksamhets- och utvecklingsmål har det dock funnits anledning att se över och revidera kommunikationsstrategi, kommunikationspolicy samt vision- och varumärkesstrategi.

Kommunikationsprogrammet bygger på konceptet ”Den kommunikativa organisationen” och tydliggör viktiga principer för kommunikation och olika ansvarsområden. Det framtagna kommunikationsprogrammet omfattar kommunikationspolicy, kommunikationsstrategi, platsvarumärkesstrategi, organisationsvarumärkesstrategi, strategi för turistisk kommunikation samt innehålls- och kanalstrategi för digital kommunikation. Hela kommunikationsprogrammet stödjer kommunens vision.

### Beslutsunderlag

Kommunikatörens tjänsteutlåtande 2021-02-18

Förslag till kommunikationsprogram 2021

Sorsele kommuns antagna varumärkesstrategi

Sorsele kommuns antagna kommunikationspolicy

### Förslag till beslut

Kommunikatör Maria Broberg föreslår i tjänsteutlåtande att ersätta kommunikationspolicy och kommunikationsstrategi med kommunikationsprogram för Sorsele kommun. Att revidera vision- och varumärkesstrategi för användning i enlighet med kommunikationsprogram för Sorsele kommun

Utdrag:  
Ks



Au § 36

Dnr 2021/149-106

## Yttrande övriga ansökningar bygdemedel 2021

### Allmänna utskottets beslut

Tillstyrker ansökan till;

- Glesbygdens intresseförening – inköp av hjärtstartare, tillstyrker bidrag med 90 procent av 21 982 kronor.
- Bockträsk sportklubbsförening – inköp av spårdragare, tillstyrker bidrag med 90 procent av 39 160 kronor.
- Sandsjö-Lomsele Allaktivitetsklubb – farstukvist, tillstyrker bidrag med 90 procent av kostnaden till en maximal totalkostnad av 38 858 kronor.

Avstyrker ansökan till;

- Grannäs-Risnäs Samfällighetsförening – renovering promenad och transportväg. Motivering: Föreningen är inte öppen för alla.
- Ammarnäs Filmfestival 2021. Motivering: Begränsade kommunala medel och att ansökan inte är komplett.

### Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har i handlingsplan bygdemedel 2021 avsatt 90 000 kronor till övriga ansökningar. Ansökningstiden gick ut den 31 januari och fem ansökningar har kommit in.

Tre av ansökningarna var varit kompletta vid inlämnande. Utredare har kompletterat övriga ärenden och även i övriga ansökningar samlat in ytterligare information.

### Beslutsunderlag

Utredarens tjänstutlåtande 2021-03-22

### Förslag till beslut

Utredare Anton Johansson föreslår i tjänsteutlåtande att kommunen tillstyrker ansökan till;

- Glesbygdens intresseförening – inköp av hjärtstartare, tillstyrker bidrag med 90 procent av 21982 kronor.
- Bockträsk sportklubbsförening – inköp av spårdragare, tillstyrker bidrag med 90 procent av 39160 kronor.
- Sandsjö-Lomsele Allaktivitetsklubb – farstukvist, tillstyrker bidrag med 90 procent av kostnaden till en maximal totalkostnad av 38 858 kronor.

Utdrag:

Länsstyrelsen Västerbotten  
Utredare



Au § 37

Dnr 2015/37-060

## Medfinansiering – Lappland 2020-2022

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Utöka medfinansieringen av Leader Lapland år 2022 från 48 911 kronor till 78 257 kronor, en höjning med 29 346 kronor.
- Den utökade finansieringen, 29 346 kronor, tas från verksamhet medfinansiering projekt 22020.

### Ärendebeskrivning

2015-04-07 tog kommunstyrelsen beslut om medfinansiering av Leader Lapland för år 2015 med 9 782 kronor, år 2016-2021 med 58 693 kronor per år och för år 2022 med 48 911 kronor.

Leader Lapland önskar om utökning av beslutad medfinansiering för verksamhetsår 2022. Detta beror på att det är förseningar inför nya programstarten vilket lett till att Sveriges regering tagit beslut om två förlängningsår. Det innebär att Leader kan fortsätta sitt arbete fram till nya perioden tar vid. Leder ges möjlighet om tillskott på 10 miljoner för två år (fem miljoner per år) för projektstöd och löpande drift vilket motsvarar ett vanligt budgetår hos Leader. För att få detta krävs en 33 % offentlig medfinansiering. En ansökan är inlämnad till Region Västerbotten och Norrbotten samt nu även äskande av medel från kommunerna.

### Beslutsunderlag

Tf fritids- och kulturchefens tjänstutlåtande 2021-03-19

### Förslag till beslut

Tf fritids- och kulturchef Erika Hjukström föreslår i tjänstutlåtandet att utöka medfinansieringen av Leader Lapland år 2022 från 48 911 kronor till 78 257 kronor, en höjning med 29 346 kronor där den utökade finansieringen tas från samma verksamhet som nuvarande, medfinansiering projekt 22020.

Utdrag:

Ks



Au § 38

Dnr 2021/224-046

## Bildande av Friluftsfond

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Inrätta en Friluftsfond för insatser inom friluftsinfrastruktur, information och service enligt tidigare beslut i skoterutredning.
- Anvisa 50 000 kronor av ej fördelade bygdemedel till Friluftsfonden för insatser 2021/2022 inom skoterledsinfrastruktur, information och service enligt upprättad handlingsplan.
- Kultur- och fritidsenheten är ansvarig för friluftsfonden.

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade den 23 november 2020 § 172, att godkänna förstudie Hållbar skotertrafik i Sorsele kommun och gå vidare med de rekommendationer som beskrivs i slutrapporten. En av rekommendationerna i skoterutredningen är att avsätta bygdemedel motsvarande 150 000 kronor årligen till Friluftsfond för insatser inom lednätet, information och service. Då dessa medel inte finns för innevarande år föreslås att 50 000 kronor anvisas. Till kommande års handlingsplaner för bygdemedel kommer förslag att avsätta högre belopp till friluftsfonden.

### Beslutsunderlag

Tf kultur- och fritidschefs tjänsteutlåtande 2021-03-19  
Handlingsplan skoterinfrastruktur 2021

### Förslag till beslut

Tf kultur- och fritidschef Erika Hjukström föreslår i tjänsteutlåtandet att en Friluftsfond inrättas för insatser inom friluftsinfrastruktur, information och service enligt tidigare beslut i skoterutredning. 50 000 kronor anvisas av ej fördelade bygdemedel till Friluftsfonden för insatser 2021/2022 inom skoterledsinfrastruktur, information och service enligt upprättad handlingsplan. Kultur- och fritidsenheten är ansvarig för friluftsfonden.

Utdrag:  
Ks



Au § 39

Dnr 2021/225-618

## Feriejobb 2021

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Godkänner att verksamhet 61010 får gå med underskott upp till 60 000 kronor utöver det bidrag kommunen får från Arbetsförmedlingen.

### Ärendebeskrivning

Sorsele kommun har för 2020 och 2021 noll i budget för feriejobb för skolungdomar. De negativa effekterna av Coronaviruset covid-19 har resulterat i svårigheter för näringslivet att erbjuda jobb för skolungdomar och arbetslösheten för ungdomarna ökar. För 2020 fanns statsstöd via Arbetsförmedlingen motsvarande 37 000 kronor att erhålla och med detta som bakgrund erbjöds ett antal ferieungdomar jobb sommaren 2020. För 2021 har något sådant statsstöd inte erhållits.

En fråga har ställts till operativa ledningsgruppen om det finns önskemål och behov i olika kommunala verksamheter för att anställa ferieungdomar och ett antal har sagt ja samt att föreningslivet tidigare år brukats ges möjlighet att ta emot ferieungdomar.

Särskilda projektmedel (Delegationen unga till arbete - DUA) 60 000 kronor har sökts för olika åtgärder däribland medel för feriejobb men det finns en stor osäkerhet om dessa medel kommer att beviljas. Beslut på detta kommer i början på april.

Förslag är att prioritera 60.000 kronor vilket räcker till lika många sökande och antagna till feriejobb som år 2020, 9 platser. Ålder för sökande är senare delen av högstadiet och början av gymnasiet. Handledare står respektive kommunal enhet eller förening för. Organisatör och samordnare är kultur- och fritidssamordnare Emil Jonsson.

Enligt meddelande från Arbetsförmedlingen 25 mars 2021 kommer Sorsele kommun att tilldelas 68 830 kronor för statligt finansiering av kommunala ungdomsjobb 2021.

### Beslutsunderlag

Tf kultur- och fritidschef's tjänsteutlåtande 2021-03-19

Arbetsförmedlingens information om medelstillelning 2021-03-25

Fördelning av medel 2021-03-25

### Förslag till beslut

Tf kultur- och fritidschef Erika Hjukström föreslår i tjänsteutlåtande att prioritera finansiering av feriejobb 2021.

Forts.



Au § 39, forts.

Att godkänna att verksamhet 61010 Feriearbete skolungdom går med underskott upp till 60 000 kronor för år 2021 om inga externa projektmedel beviljas. Beviljas projektmedel används dem i första hand.

Kjell Öjeryd (v) – Godkänner att verksamhet 61010 får gå med underskott upp till 60 000 kronor utöver det bidrag kommunen får från Arbetsförmedlingen.

Utdrag:  
Ks



Au § 40

Dnr 2020/499-214

## **Begäran om planbesked för ändring av detaljplan – Blattniksele 1:164**

### **Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen**

Ansökan om ändring av detaljplan avslås med anledning av att den strider mot gällande fördjupad översiktsplan, ägarförhållandet är inte klargjort och en stor majoritet av svaren i det tidiga samrådet är negativ till denna detaljplaneändring.

### **Ärendebeskrivning**

Vindelälvens stress & friskvård AB har ansökt om planbesked för en ändring av detaljplanen för fastigheten Blattniksele 1:164.

Sökande önskar ändra nuvarande detaljplan från camping till tomter för fritidshus/permanentboende. Sökande anser att detta projekt kommer att ge en mycket god synergieffekt för både företag och boende är på orten med omnejd. Och även för kommunen med olika intäktsposter.

Fastigheten ligger inom detaljplanelagt område. Gällande byggnadsplanen antogs 1982 (24-P1982-46). Planändringen strider mot gällande fördjupad översiktsplan för Blattniksele. Arbetet med ändring av detaljplanen ska ske med ett utökat förfarande eftersom campingområdet är av allmänt intresse.

Ett tidigt samråd är genomfört digitalt med 143 inkomna svar. En skrivelse från Blattniksele Intresseförening har även inkommit. Ägarförhållandet är inte helt klargjort i dagsläget.

### **Beslutsunderlag**

Samhällsbyggandschefens tjänsteutlåtande 2021-03-17

Sammanställning enkätsvar tidigt samråd

Enkätsvar om planbesked för Blattniksele campingområde

Fastighetsrapport 2021-03-17

Skrivelse Blattniksele Intresseförening

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Kjell Öjeryd (v) – Ansökan om ändring av detaljplan avslås med anledning av att den strider mot gällande fördjupad översiktsplan, ägarförhållandet är inte klargjort och en stor majoritet av svaren i det tidiga samrådet är negativ till denna detaljplaneändring.

Utdrag:  
Ks



Au § 41

Dnr 2021/119-014

## Remiss – reviderade riksintressen för kommunikation

### Allmänna utskottets beslut

Sorsele kommun lämnar följande yttrande till remissen:

Sorsele kommun anser att väg 1132 E45-Sorsele E12 även fortsättningsvis ska bedömas vara av riksintresse.

Sorsele kommun har i sin översiktsplan beskrivit hållbara kommunikationer. Att skapa hållbara transportsystem handlar till stor del om att öka användandet av resurssnåla och samordnade transporter. Det handlar även om miljövänligare teknik, energieffektivisering, minskad användning av fossila bränslen, förändrade beteenden och smartare planering av samhället. Hållbara kommunikationer har också en stor social aspekt i en kommun med stora avstånd. Särskilt om människor fortsatt ska ha möjlighet att bo och verka, både på landsbygden och utanför större befolkningscentrum.

Kommunen har tre transportstråk, väg E45, 363 och 1132, som utpekats som särskilt betydelsefulla. Dessa binder samman kommunen med den övriga regionen och grannkommuner.

Väg E45 ingår i det nationella stamvägnätet som riksdagen har fastställt. Vägarna i det nationella stamvägnätet är av särskild nationell betydelse. Delen mellan Göteborg och Gällivare ingår även i det av EU utpekade Trans European Transport Network, TEN-T. Vägarna som ingår i TEN-T är också av särskild internationell betydelse.

Väg E45 är ett viktigt kommunikationsstråk för Sorsele kommun. Kommunen stödjer en fortsatt utveckling av väg E45 och arbete med förslag till ändringar och anläggningar som kan stärka riksintresset. Kommunens strategiska placering som en knutpunkt mellan Mo-i-Rana och de svenska kuststäderna skapar goda förutsättningarna för transportnäringen. Detta handlar framförallt om väg 363, E45, och väg 1132. Detta innebär att transporter passerar Sorsele centralort och genom kommunen med främst godstrafik och kollektivtrafik.

Väg 1132 pekas ut med övergripande prioriteringar där fem till sex rastplatser bör etableras på 363, 1132 och E45. Dessa bör placeras på platser som upplevs som vackra för boende och besökare. Samverkan med E12 att styra in Norgetrafiken på väg 1132 med skyltning och information. Väg 1132 förkortar även vägen från kust till kust där Kvarkenrådets projekt E12 Atlantica Transport baserades på gränsöverskridande samarbete mellan aktörer i Finland, Sverige och Norge längs E12-stråket.

Forts.





Au § 41, forts.

Sorsele kommun är positiv till och styrker att Inlandsbanan Gällivare-Storuman tillkommer som anläggning av riksintresse, liksom tvärbanorna Storuman Hällnäs och Hoting-Forsmo.. Det är också positivt att södra delen av

Inlandsbanan Kristinehamn-Nykroppa, Daglösen-Filipstad föreslås klassas som riksintresse. Detta mot bakgrunden att Inlandsbanan och anslutande tvärbanor bör ses som en länk som behövs för att leda om trafik i riksintressestråk i vissa situationer (vägar, banor och farleder).

Utöver Trafikverkets förslag bör även sträckorna Östersund-Storuman liksom Mora-Brunflo på Inlandsbanan klassas som riksintressen av samma skäl som ovan. Detta i det fall det blir avbrott på södra delen av Stambanan genom övre Norrland liksom Mittbanan, då kan även dessa sträckor var aktuella för omledning.

Sorsele kommun vill betona Inlandsbanans betydelse för person- och godstrafik som kan tillgodose privatpersoner, turism och andra lokala näringars transportbehov. Arbete pågår för utveckling av godstrafik samt säsongsförlängning av persontransport, vilket kräver närmare samarbete mellan Inlandsbanan, lokala företag och kommunen.

### Ärendebeskrivning

Länsstyrelsen Västerbotten har av Trafikverket fått förslag till reviderat utpekande av riksintressen för kommunikationer på remiss.

I Västerbotten föreslås att två riksintressen ska läggas till:

- Väg 363 delen mellan Umeå godsbangård och cirkulationsplatsen 363/E12/92
- Inlandsbanan Gällivare-Storuman.

Sex riksintressen föreslås tas bort:

- Väg 90, E45-länsgränsen Västernorrland
- Väg 90, E12-E45, Vännäs-Dorotea
- Väg 95, Länsgräns Norrbottens län-Skellefteå
- Väg 364/774 anslutning Skellefteå flygplats
- Väg 372 del av väg från E4 till Sävenäs
- Väg 1132 E45 Sorsele-E12.

Trafikverkets nya riksintresseanspråk innebär ett antal förändringar jämfört med tidigare. Förändringarna är en följd av att Trafikverket har antagit nya kriterier för riksintresse. Ett antal förändringar har skett generellt nationellt. För vissa anläggningar kan det ha skett förändringar i det geografiska anspråket trots att samma anläggning som tidigare är med i Trafikverkets riksintresseanspråk.

Forts.



Au § 41, forts.

Den formella kopplingen mellan statlig och kommunal nivå i den fysiska planeringen sker genom att statliga myndigheter anger vilka områden och

anläggningar som de anser är av riksintresse. Riksintressenas markanspråk ska sedan beaktas i de planer som upprättas och beslut som tas enligt plan- och bygglagen och miljöbalken. Kommunen ska i sin översiktsplan tala om hur man avser att tillgodose riksintressena efter en dialog med länsstyrelsen. I översiktsplanen ska kommunen också bedöma vilket riksintresse som ska ges företräde om olika riksintressen påtagligt kan skada varandra.

### **Beslutsunderlag**

Kollektivtrafikansvarigs tjänsteutlåtande 2021-03-24

Remissen

### **Förslag till beslut**

Kollektivtrafikansvarig Sara Grundström lämnat i sitt tjänsteutlåtande ett förslag till yttrande som kommunen kan lämna.

Utdrag:  
Trafikverket



Au § 42

Dnr 2021/227-003

## Flaggpolicy för Sorsele kommun

### Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta upprättat förslag till flaggpolicy.

### Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet behandlade i oktober 2020 frågan om HBTQ-diplomering i Sorsele kommun. Bakgrunden till det ärendet var att bibliotekspersonalen skulle HBTQ-diplomeras. I samband med denna diplomering har förra kultur- och fritidschefen framfört önskemål om att köpa in prideflaggor för uppsättning på flaggstänger vid kommunhuset och Sorsele trafikplats samt vimplor för hållarna på gatlysen.

Det konstaterades att Sorsele kommun inte har någon flaggpolicy. Den bör tas fram, då det kan finnas många skäl till flaggning och det är bra att tydliggöra vilka tillfällen som ska flaggas.

### Beslutsunderlag

Kommunsekreterarens tjänstutlåtande 2021-03-23

### Förslag till beslut

Kommunsekreteraren förslår i tjänsteutlåtande att kommunen antar upprättat förslag till flaggpolicy.

Utdrag:

Ks



Au § 43

Dnr 2011/212-702

## Utökad serveringsyta uteservering gällande stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten - Ammarnäs Fritidscenter

### Allmänna utskottets beslut

- Med stöd av 8 kap. 2 § alkohollagen beviljas Ammarnäs Fritidscenter med organisationsnummer 556856-9270 tillstånd att servera starköl, vin, spritdrycker och andra jästa alkoholdrycker årligen till allmänheten vid restaurang Dalstugan, Näsbergets fritidsanläggning i Sorsele kommun.
- Med stöd av 8 kap. 14 § alkohollagen medges servering i utökad serveringsyta uteservering utifrån situationsritning daterad 2021-02-17, KKA 2021.1098.
- Med stöd av 8 kap. 15 § alkohollagen godkänns den meny och övrig matservering som bifogats ansökan, daterad 2021-03-08.
- Med stöd av 8 kap. 19 § alkohollagen medges servering mellan klockan 11.00 – 22.00 på utökad serveringsyta uteservering.
- Med stöd av 8 kap. 19 § 3 stycket alkohollagen ska uteserveringen vara utrymd senast 30 minuter efter serveringstidens utgång.

### Ärendebeskrivning

Ammarnäs Fritidscenter AB har den 17 februari 2021 inkommit med ansökan om utökad serveringsyta i befintligt serveringstillstånd enligt 8 kap 2 § på restaurang Dalstugan, Näsbergets fritidsanläggning i Sorsele kommun. Utökningen omfattar 36 sittplatser. Sedan tidigare finns ett stadigvarande serveringstillstånd för servering av spritdrycker, vin, andra jästa alkoholdrycker och starköl till allmänheten året runt inne i restaurangen och befintlig uteservering med serveringstid klockan 11.00 – 01.00.

### Beslutsunderlag

Alkoholhandläggarens tjänsteutlåtande 2021-03-30

### Förslag till beslut

Alkoholhandläggare Josephine Gabrielsson lämnat i sitt tjänsteutlåtande förslag till beslut i fem punkter.

Utdrag:  
Sökande  
Länsstyrelsen  
Polismyndigheten södra Lappland  
Folkhälsomyndigheten



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.  
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

“Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.”



Serienummer: y5cVWPD5G3mHKQE+UVuYKw

**SARA GRUNDSTRÖM**  
Sekreterare

31-03-2021 17:26



Serienummer: JyW2GrWj243i3HORDqFWQ

**KJELL ÖJERYD**  
Ordförande

01-04-2021 07:54



Serienummer: gLBBPOe8vlc1N67qIIBjQQ

**KATARINA LÖVGREN**  
Justerare

01-04-2021 11:03

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering. Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

#### Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida  
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.  
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelselogen  
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

## Dokument i försändelsen

### Detta dokument

Au210331 25-43.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

### Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

## Händelselogg för dokument

### Händelselogg för dokumentet

2021-03-31 17:25 Underskriftsprocessen har startat  
2021-03-31 17:25 Underskriftsprocessen har startat  
2021-03-31 17:25 Underskriftsprocessen har startat  
2021-03-31 17:25 En avisering har skickats till Kjell Öjeryd  
2021-03-31 17:25 En avisering har skickats till Katarina Lövgren  
2021-03-31 17:25 En avisering har skickats till Sara Grundström  
2021-03-31 17:25 Autentiseringssidan har nåtts av Sara Grundström med metod 2 faktor identifikation från IP-adress: 80.88.99.11  
2021-03-31 17:26 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Sara Grundström  
2021-03-31 17:26 SARA GRUNDSTRÖM har signerat dokumentet Au210331 25-43.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: y5cVWPD5G3mHKQE+UVuYKw)  
2021-03-31 17:26 Alla dokument har undertecknats av Sara Grundström  
2021-04-01 06:26 Autentiseringssidan har nåtts av Kjell Öjeryd med metod 2 faktor identifikation från IP-adress: 85.8.48.70  
2021-04-01 06:26 Autentiseringssidan har nåtts av Kjell Öjeryd med metod 2 faktor identifikation från IP-adress: 85.8.48.70  
2021-04-01 06:28 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Kjell Öjeryd  
2021-04-01 07:53 Autentiseringssidan har nåtts av Kjell Öjeryd med metod 2 faktor identifikation från IP-adress: 90.235.21.13  
2021-04-01 07:54 KJELL ÖJERYD har signerat dokumentet Au210331 25-43.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: JyW2GlrWj243i3H0RDqFWQ)  
2021-04-01 07:54 Alla dokument har undertecknats av Kjell Öjeryd  
2021-04-01 10:59 Autentiseringssidan har nåtts av Katarina Lövgren med metod 2 faktor identifikation från IP-adress: 46.236.93.77  
2021-04-01 11:00 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Katarina Lövgren  
2021-04-01 11:03 KATARINA LÖVGREN har signerat dokumentet Au210331 25-43.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: gLBBPOe8vIc1N67qIIBjQQ)  
2021-04-01 11:03 Alla dokument har undertecknats av Katarina Lövgren

### Visma Addo

Visma Consulting • Nørregaardsvej 32 • 2800 Kgs. Lyngby • Denmark  
addo@visma.com • www.visma.dk/addo