



Sammanträdesprotokoll kommunstyrelsens allmänna utskott 2022-11-15

| | | |
|----------------------------|---|--------------------|
| Plats och tid | Kommunhuset, sessionssalen, 15 november 2022, klockan 08.30-12.05 | |
| Beslutande | Kjell Öjeryd (v) Pia Sjöberg (s) Katarina Lövgren (s) | |
| Tjänstgörande ersättare | Inger Stenlund (v), tjänstgör för Kjellan Grundström Carina Selbrand (c), tjänstgör för Kristina Axelsson | |
| Övriga deltagare | Mats Engman, kommunchef Sara Grundström, kommunsekreterare Johan Svensson, beredskapssamordnare, § 105 Anette Edvardsson, It-chef, §§ 105, 113 Marie Strinnholm, HR/Stöd-chef, §§ 106-109 Simon Sundström, teknisk chef, §§ 107-108, 110 Erika Hjukström, §§ 107-108, 111 | |
| Utses att justera | Pia Sjöberg (s) | |
| Justeringens tid och plats | Protokollet justeras digitalt, information om datum för signering återfinns på sista sidan. | |
| Sekreterare | Digital signatur Sara Grundström | Paragrafer 102-113 |
| Ordförande | Digital signatur Kjell Öjeryd | |
| Justerande | Digital signatur Pia Sjöberg | |

BEVIS/ANSLAG

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

| | | |
|---------------------------------|--|------------------|
| Organ | Kommunstyrelsens allmänna utskott | |
| Sammanträdesdatum | 2022-11-15 | Paragraf 102-113 |
| Datum för anslagets uppsättande | Anslaget tas ner efter | |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunhuset, kanslienheten | |
| Underskrift | <hr/> Sara Grundström | |



Au § 102

Fastställande av ärendelistan

Allmänna utskottets beslut

Ärende 14, revisionsrapport granskning it-verksamheten, läggs till ärendelistan som därefter fastställs enligt följande;

| | | |
|----|---|----------|
| 1 | Mötets öppnande | |
| 2 | Upprop | |
| 3 | Val av justerare | |
| 4 | Meddelanden | |
| 5 | Information ordförande och kommunchef | |
| 6 | Info beredskapssamordnare ca 20-25 min | |
| 7 | Personalärenden 2022 | 2022/38 |
| 8 | Budgetuppföljning - oktober 2022 | 2022/150 |
| 9 | Budget 2023 - internbudget stöd-, teknisk- och utvecklings- verksamheten | 2022/93 |
| 10 | Verksamhetsplan 2023 - Stödverksamheten | 2022/507 |
| 11 | Verksamhetsplan 2023 – Tekniska verksamheten | 2022/511 |
| 12 | Verksamhetsplan 2023 - Utvecklingsverksamheten | 2022/502 |
| 13 | Revision - Fordonshantering 2022 | 2022/451 |
| 14 | Revisionsrapport – Granskning av it-verksamheten | 2021/551 |



Au § 103

Meddelanden

Allmänna utskottets beslut

Lägger meddelandet till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förteckning över inkomna meddelanden;

GeoVista – Arbetsplan inom undersökningstillstånd Storjuktan 104, dnr
2017/125-436.



Au § 104

Informationer

Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

Kommunchefen informerar bland annat om;

- Rekrytering pågår av teknisk chef. Fem ansökningar har inkommit, varav två varit på intervju. Förhoppningsvis kan personen börja anställningen hos oss senast den 1 februari 2023.
- Varit på studiebesök till Tväråträsk i fredags. Trevligt att komma till en engagerad by som brinner för att få det så trevligt som möjligt. Besökte ett åkeri och en rörmockare där.
- Utvecklingsverksamheten sitter ute i byarna emellanåt. I fredags var de i Gargnäs och då följde jag och kommunalrådet med. Fick frågor och synpunkter som var bra och intressanta.
- Genomfört kommunikationsutbildning för alla chefer i två steg med bland annat träning för att bli intervjuad. Mycket uppskattat och lärorikt.

Ordförande informerar bland annat om;

- Var med utvecklingsverksamheten till Gargnäs och Tväråträsk. De var intressanta möten och fick med många funderingar. Alla frågor är inte så lätta att lösa dock som exempelvis återstart av skolan i Gargnäs. Samlingslokal till pensionärerna ska ses över och vilka lokaler som de kan erbjudas.
- Bredbandsfrågan är viktig i hela kommunen. It-chefen var med till Tväråträsk och lämnade information om hur lösningen ser ut för de sträckor som ännu inte är klara. Fått ca 16 miljoner kronor beviljade till byggnation av bredband till tre nya sträckor. Mycket roligt! Då dessa är byggda är det utbyggnaden i kommunen till stora delar klar.
- Ska träffa elevrådet den 22 november tillsammans med kommunchefen.
- Sorsele är med i Västerbotten Experience som syftar till att skapa hållbara förutsättningar inom besöksnäringen.
- En kommun fri från våld – Ska till Umeå på en nationell konferens.



Au § 105

Information från beredskapssamordnaren

Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

Ärendebeskrivning

Beredskapssamordnaren informerar bland annat om;

Arbetet som beredskapssamordnare, säkerhetsarbete, beredskapsarbete, informationssäkerhet. Informationssäkerhet handlar om att säkerställa bevarande av konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet hos information.

Ett ledningssystem på verksamhetsnivå och politisk nivå. Informationssäkerhet bedrivs av varje verksamhet. Kommunstyrelsen ansvarar för samordning och uppföljning. Kommunledningsgruppen ansvarar för att arbetet genomförs. Nämnder/styrelser ansvarar för informationsägarskapet inom ramen för sin verksamhet. Anställda, förtroendevalda och uppdragstagare ansvarar för att följa de beslutade riktlinjer och instruktioner.

Beslutsunderlag

Bildspel och muntlig redovisning av beredskapssamordnare Johan Svensson och It-chef Anette Edvardsson

Förslag till beslut

Ordförande – Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.



Au § 106

Dnr 2022/38-029

Personalärenden

Allmänna utskottets beslut

Informationen noteras.

Ärendebeskrivning

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i hela kommunen:

| | | |
|------------------------|------|------|
| Januari-oktober | 2022 | 2021 |
| Total sjukfrånvaro i % | 6,6 | 7,1 |
| Korttidsfrånvaro i % | 2,6 | 1,7 |
| Långtidsfrånvaro i % | 4,1 | 5,4 |

Sjukfrånvaro per verksamhet januari-september 2022:

| | |
|------------------------------|-------|
| Stödverksamheten | 3,7 % |
| Tekniska verksamheten | 4,9 % |
| Utvecklingsverksamheten | 6,1 % |
| Omsorgsverksamheten | 5,0 % |
| Utbildningsverksamheten | 8,5 % |
| Samhällsbyggnadsverksamheten | 1,5 % |

Pågående frågor

- Översyn av samverkansavtalet – Pågående, har genomfört 2 träffar med mycket gott resultat, siktar på ett nytt avtal efter årsskiftet, partsgemensam utbildning till fackliga och chefer – samverkan i Sorsele kommun fungerar bra.
- Fortsatt översyn och framtagande av styrdokument och riktlinjer – pågående process – översyn av hela personalpolitiska handlingsprogrammet.
- Upphandling företagshälsovård – Förhandling klar med Kommunal och vi kommer att ha ett nytt avtal på plats från 1 januari 2023.
- Lönekartläggning – Påbörjad men ej klar, stort grundarbete gjort.
- Översyn av delegationsordningen – Påbörjad.
- Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet och Sveriges Skolledarförbund går ihop i en ny facklig organisering för lärare och skolledare från och med 1 januari 2023: ”Sveriges lärare” och ”Sveriges skolledare”.
- HÖK21 och HÖK T gäller som tidigare.
- Just nu pågår en inventering av befintliga lokala avtal med respektive part – klart senast 31 december 2022.
- Facken utser vem som representerar i överläggning inför löneöversyn om den sker före 1 januari 2023 (december i Sorsele).
- Löneöversynen genomförs med Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare.
- Tidigare medlemmar i respektive förbund får per automatik nytt medlemskap den 1 januari 2023.



Au § 106, forts.

Medarbetarenkät 2022

Är genomförd. HME = Hållbart medarbetarengagemang. Innehöll tre frågeområden (motivation, ledarskap och styrning) med totalt nio frågor. Totalt 168 inkomna svar. Svar per verksamhet:

| | |
|--------------|-------------|
| Tekniska | 10 st (23%) |
| Omsorgen | 53 st (45%) |
| Utveckling | 7 st (30%) |
| Stöd | 15 st (60%) |
| Samhällsbygg | 5 st (36%) |
| Utbildning | 48 st (49%) |

Utvärdering är gjord där resultat mer än 80 % = grön, resultat mellan 71-79 % = gul och resultat mindre än 70 % = röd.

| | Motivation | Ledarskap | Styrning | Totalt |
|---------------|------------|-----------|----------|--------|
| Stöd | Grön | Grön | Grön | Grön |
| Omsorg | Gul | Grön | Gul | Gul |
| Samhällsbygg | Grön | Grön | Gul | Grön |
| Utveckling | Grön | Grön | Grön | Grön |
| Teknisk | Grön | Röd | Röd | Gul |
| Utbildning | Grön | Gul | Gul | Gul |
| Ledningsgrupp | Gul | Röd | Gul | Gul |

Förvaltningens mål är ett HME-index på 80.

År 2021: 79

År 2022: 79

Slutsats och analys:

- Totalen är densamma med skillnader inom varje område finns detta år jämfört med förra året.
- Motivation och styrning har ökat.
- Ledarskap har sjunkit.
- Återkoppling till kommunchef och verksamhetschefer – dialog i kommunledningsgruppen denna vecka för att resonera om åtgärder framåt.

Löneöversyn 2023

- Lokal förhandlingsordning med Kommunal - dialog pågår.
- Förberedelser i full gång - medlemsfiler inför överläggning begärs nu in från våra fackliga.
- Ny RUS-mall (resultat- och utvecklingssamtal) framtagen – inkluderar våld som arbetsgivarfråga – bland de första kommunerna i Sverige med detta.
- Samtliga avtal förutom Kommunals är sifferlösa det vill säga inga krontal eller individuella garantier.
- Utrymmet i budget för löneökningar för år 2023 är 2,3 % i Sorsele kommun.



Au § 106, forts.

- Kommunals utrymme år 2023 bestäms av centrala parter utifrån det fastställda märket för industrin. Under avtalsrörelsen för 2023 kommer arbetsgivare och fack att förhandla om löner och arbetsvillkor. I december kommer industrins parter att växla krav och under våren – senast 31 mars 2023 – sätts märket för resten av arbetsmarknaden. Detta kan komma att innebära förseningar för Kommunals nya löner.

Lönebildning

- Nuvarande ”märke” 1 november 2020 – 31 mars 2023 (29 månader), samlat avtalsvärde på 5,4 % - årstakt 2,23 %.
- Faktorer som påverkar är bland annat post-pandemi, krig i Europa, hög inflation, stigande priser på el och livsmedel – detta ger en osäker och besvärlig avtalsrörelse.
- Centrala parter måste verka för att inte hamna i en negativ löne- och inflationsspiral.
- Den svenska lönebildningsmodellen (slutet av 1990-talet) har tjänat arbetsgivare och arbetstagare väl – reallöneökningar på 70%
- Hög inflation under år 2022 har ”ätit upp” sju års reallöneökningar. Något som slår hårt mot människors privatekonomi
- Facken vill ha extra satsningar på låglöneyrken för att motverka sjunkande reallöner.
- Arbetsgivarpart vill ha kompensation i form av lön spär på en negativ löne- och inflationsspiral. Det är bättre med finanspolitiska insatser såsom bidrag och/eller riktade skattesänkningar.

Brist på arbetskraft på arbetsmarknaden:

- Det kommer att finnas 253 000 personer i arbetsför ålder fram till år 2031. Detta är bara hälften av de 500 000 som skulle behövas till välfärden (om vi rekryterar som vi gjort de sista tio åren).
- Alla branscher och sektorer har brist på personal.
- Arbetskraftbristen går inte att köpa bort med höjda löner - grundproblemet, för få människor att utbilda och rekrytera, kvarstår.

Fokus på långsiktiga åtgärder:

- Fler som jobbar heltid.
- Fler som förlänger arbetslivet med några år.
- Minska sjuktal.
- Förändra HUR vi jobbar.
- Utöka samarbetet mellan olika yrkesgrupper.
- Samtliga aktörer på arbetsmarknaden måste hålla i, hålla ut och hålla ihop!
- Desto snabbare kan vi återgå till ett stabilt läge med lägre inflation och hållbara och konkurrenskraftiga reallöneökningar.



Au § 106, forts.

Delegationsärenden och återkoppling

Översyn pågår. Många punkter är villkorat med ”samråd ska ske med HR-chef”. Bisyssla – bedöms utifrån antagen riktlinje – verkställighet.

Beslutsunderlag

Bildspel och muntlig information från HR-chef Marie Strinnholm

Förslag till beslut

Ordförande – Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.



Au § 107

Dnr 2022/150-042

Budgetuppföljning januari-oktober 2022

Allmänna utskottets beslut

Godkänner budgetuppföljningen och uppmanar verksamheterna till fortsatt återhållsamhet.

Ärendebeskrivning

Allmänna utskottet är ansvarigt för budgetuppföljning gällande stöd, teknisk och utvecklings verksamheten.

Budgetuppföljning för perioden januari till oktober:

Stöd/allmänna verksamheten – Störst positiv avvikelse mot budget har personalkontoret med +462 000 kronor och ekonomikontoret med +335 000 kronor. Störst negativ avvikelse mot budget har Länstrafiken med -1 905 000 kronor. Totalt beräknas verksamheten få ett underskott på året med -295 000 kronor mot budget.

Utvecklingsverksamheten – Störst positiv avvikelse mot budget har kommunal medfinansiering projekt med +335 000 kronor och näringslivsenheten med +269 000 kronor. Störst negativ avvikelse mot budget har projektkontor med -1 318 000 kronor och lärcentrum med -277 000 kronor. Totalt beräknas verksamheten få ett underskott på året med -672 000 kronor.

Tekniska verksamheten – Störst positiv avvikelse mot budget har pedagogiska lokaler med +1 115 000 kronor och lokaler vård och omsorg med +768 000 kronor. Störst negativ avvikelse mot budget har vinterväghållning med -858 000 kronor och affärs- och industrilokaler med -537 000 kronor. Totalt beräknas verksamheten få ett överskott på året med +1 622 000 kronor.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning januari-oktober

Förslag till beslut

Ordförande - Godkänner budgetuppföljningen och uppmanar verksamheterna till fortsatt återhållsamhet.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Berörda verksamhetschefer



Au § 108

Dnr 2022/93-041

Internbudget 2023 för kommunstyrelsen verksamheter stöd (allmän), teknisk och utveckling

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta förslag till internbudget för verksamheterna som omfattar totalt:

- (Allmän) Stödverksamhet 27 822 000 kronor
- Teknisk verksamhet 9 296 000 kronor
- Utvecklingsverksamhet 9 569 000 kronor

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har i beslut 2022-11-07 § 119 antagit budgetramar för år 2022 med totalt 203 506 000 kronor. Kommunstyrelsen ska besluta om fördelning av budgeten inom sina verksamheter som innefattar stöd (allmän), teknisk, utbildning, omsorg samt utveckling.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige 2022-11-07 § 119
Förslag till internbudget

Förslag till beslut

Ordförande – Anta förslag till internbudget.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Au § 109

Dnr 2022/507-012

Verksamhetsplan 2023 för stödverksamheten

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta verksamhetsplan 2023 för stödverksamheten.

Ärendebeskrivning

Då verksamhetsplanen syftar till att lägga grund för att nå ökad måluppfyllelse av de politiskt antagna målen, så bör verksamhetsplanen beslutas politiskt.

Verksamhetsplanen kompletteras med en aktivitetsplan för respektive enhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande verksamhetschef stöd 2022-11-04

Verksamhetsplan 2023 för stödverksamheten

Förslag till beslut

Verksamhetschef stöd - Anta verksamhetsplan 2023 för stödverksamheten.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Au § 110

Dnr 2022/511-012

Verksamhetsplan 2023 för tekniska verksamheten

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta verksamhetsplan 2023 för tekniska verksamheten.

Ärendebeskrivning

Då verksamhetsplanen syftar till att lägga grund för att nå ökad måluppfyllelse av de politiskt antagna målen, så bör verksamhetsplanen beslutas politiskt.

Verksamhetsplanen kompletteras med en aktivitetsplan för respektive enhet.

Beslutsunderlag

Verksamhetsplan 2023 för tekniska verksamheten.

Förslag till beslut

Ordförande – Anta verksamhetsplan för 2023 för tekniska verksamheten.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Au § 111

Dnr 2022/2022/502-012

Verksamhetsplan 2023 för utvecklingsverksamheten

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Att anta föreslagen verksamhetsplan för utvecklingsverksamheten.

Ärendebeskrivning

Verksamhet Utveckling har under hösten jobbat fram underlag till en ny verksamhetsplan för år 2023 som ligger i linje med gällande styrdokument och kommunövergripande mål och indikatorer. Verksamhetsplanen inkluderar med aktivitetsplan för verksamheten och dess olika områden.

Då verksamhetsplanen syftar till att lägga grund för att nå ökad måluppfyllelse av de politiskt antagna målen, så bör verksamhetsplanen beslutas politiskt.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande utvecklingschef 2022-11-03
Verksamhetsplan utvecklingsverksamheten 2023

Förslag till beslut

Verksamhetschef utveckling - Att anta föreslagen verksamhetsplan för utvecklingsverksamheten.

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Au § 112

Dnr 2022/451-007

Revision – Fordonshantering 2022

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Följa revisionens rekommendationer att:
 - o Upprätta internkontrollplan där uppföljning av fordonshantering ingår.
 - o Ser över mål och riktlinjer så att de är ändamålsenliga.
 - o Vidtar åtgärder som syftar till att förbättra uppföljning och kontroll kopplat till fordonshantering.
- Genomförda åtgärder redovisas för kommunstyrelsen senast 21 februari 2023

Ärendebeskrivning

Under våren och sommaren har Kommunrevisionen genomfört en granskning av kommunens fordonshantering. Granskningen har tagit utgångspunkt från revisorernas uppdrag enligt kommunallagen.

Följande områden har granskats.

- Ansvarsfördelning
- Mål och riktlinjer
- Kontrollsystem

Granskningen har visat att den interna kontrollen inom de granskade områdena inte uppfylls samt att mål och riktlinjer delvis är tillräckliga. Resultaten av granskningen framgår i bilaga 1 - Revisionsrapport fordonshantering Sorsele 2022.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteutlåtande 2022-11-03

Skrivelse från kommunrevisionen 2022-09-26

Revisionsrapport Fordonshantering 2022 från PwC 2022-09-26

Förslag till beslut

Kommunchefen - Att kommunstyrelsen beslutar att följa revisionens rekommendationer att - Upprätta internkontrollplan där uppföljning av fordonshantering ingår, ser över mål och riktlinjer så att de är ändamålsenliga, vidtar åtgärder som syftar till att förbättra uppföljning och kontroll kopplat till fordonshantering.

Genomförda åtgärder redovisas för kommunstyrelsen senast 21 februari 2023

Beslutsgång

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut vilket också blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till: Kommunstyrelsen



Au § 113

Dnr 2021/551-007

Revisionsrapport – Granskning av IT-verksamheten

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Upphäva godkännandet av åtgärderna i tidigare tjänsteutlåtandet ”Svar på skrivelse, granskning av IT-verksamhet”.
- Tilldela kommunledningsgruppen ansvar att ta fram en plan för hur informationssäkerhetsarbetet ska uppnå ett tillfredsställande resultat.
- Ny informationssäkerhetspolicy skall tas fram.

Ärendebeskrivning

Under 2021 utfördes en granskning av IT-verksamheten och revisionsföretaget pwc tog fram en revisionsrapport (dnr 2021/551). Syftet med rapporten var att besvara frågorna:

1. Bedrivs ett systematiskt arbete med analys och bedömning av risker inom IT-området?
2. Har kommunstyrelsen i rimlig grad beslutat om styrande dokument för området IT? Är dokumenten aktuella? Fokus på IT-säkerhet.
3. Är process för framtagande av IT-budget ändamålsenlig?
4. När verksamheten måluppfyllelse för verksamhet och ekonomi?

En viktig del i den interna kontrollen är att klargöra ansvars- och arbetsfördelning inom den egna organisationen. Det gäller exempelvis vilka som ska arbeta med inventering, analys och bedömning av risker.

Kommunstyrelsen bär det politiska ansvaret för arbetet med informationssäkerhet. Enligt kommunens informationssäkerhetspolicy leder kommunledningsgruppen arbetet med informationssäkerhet.

Uppdraget om att inkomma med ett åtgärdsprogram som kommunstyrelsen lämnade, resulterade i en skrivelse, ”Svar på skrivelse (Dnr 2021/007), granskning av IT-verksamhet”, där förslag till beslut blev att acceptera kommunrevisionens bedömning och att godkänna en åtgärdsbilaga (se Bilaga 1).

Det fastslås av dåvarande enhetschef för IT-enheten att styrdokumenterna är otidsenliga, att det finns oklarheter i fördelningen av ansvar och roller på systemnivå inom och mellan förvaltningarna, inom verksamhetsområdet IT och på kommunal ledningsnivå.

Det föreslås att den godkända åtgärdsplanen rivs upp. För att kunna nå ett tillfredsställande resultat på informationssäkerhetsområdet bör kommunledningsgruppen ges i uppdrag att ta fram en plan för hur kommunen ska kunna säkerställa att informationssäkerhet ges tillräckliga resurser. Arbetet



Au § 113, forts.

bör förslagsvis utgå ifrån den svenska standard som MSB rekommenderar kommuner att använda sig av.

Beslutsunderlag

Muntlig information It-chef Anette Edvardsson och beredskapssamordnare Johan Svensson.

Förslag till beslut

It-chefen - Upphäva godkännandet av åtgärderna i tidigare skrivelse (2021/551) Tjänsteutlåtande – Svar på skrivelse (Dnr 2021/007), granskning av IT-verksamhet. Tildela kommunledningsgruppen ansvar att ta fram en plan för hur informationssäkerhetsarbetet skall uppnå ett tillfredsställande resultat. Ny informationssäkerhetspolicy skall tas fram. Ekonomiska konsekvenser ska belasta XXX.

Ordförande – Uppföljning av arbete ska ske på kommunstyrelsens sammanträde i januari 2023. Då ska en tidsplan för det fortsatta arbetet presenteras. Kommunstyrelsen kallas till utbildning av beredskapsordnaren och it-chef till sammanträdet den 11 januari.

Beslutsgång

Ordförande finner att samtliga förslag, utom ekonomiska konsekvenser, blir allmänna utskottets beslut.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.



Serienummer: RaxuW3Oo3XSijeoh/KZvbg

SARA GRUNDSTRÖM
Sekreterare

2022-11-17 08:39



Serienummer: 375KAKX1zv8px+2fLD8uIA

Pia Sjöberg
Justerare

2022-11-17 08:45



Serienummer: nOY6izcvdHGimjYSWQIq8A

KJELL ÖJERYD
Ordförande

2022-11-17 11:07

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>

Visma Addo ID-nummer : d37d3ace-164c-492b-a017-4ef4ddd5c4c3



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I aktivitetsloggen
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

Dokument i försändelsen

Detta dokument

Au221115 102-113.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

Aktivitetslogg för dokument

Aktivitetslogg för dokumentet

2022-11-17 07:57 Underskriftsprocessen har startat
2022-11-17 07:57 Underskriftsprocessen har startat
2022-11-17 07:57 Underskriftsprocessen har startat
2022-11-17 07:57 En avisering har skickats till Kjell Öjeryd
2022-11-17 07:57 En avisering har skickats till Pia Sjöberg
2022-11-17 07:57 En avisering har skickats till Sara Grundström
2022-11-17 08:38 Autentiseringssidan har nåtts av Sara Grundström från IP-adress: 81.8.x.x
2022-11-17 08:38 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Sara Grundström
2022-11-17 08:39 SARA GRUNDSTRÖM har signerat dokumentet Au221115 102-113.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: RaxuW3Oo3XSijeoh/KZvbg)
2022-11-17 08:39 Alla dokument har undertecknats av Sara Grundström
2022-11-17 08:41 Autentiseringssidan har nåtts av Pia Sjöberg från IP-adress: 81.8.x.x
2022-11-17 08:42 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Pia Sjöberg
2022-11-17 08:45 Pia Sjöberg har signerat dokumentet Au221115 102-113.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: 375KAKX1zv8px+2fLD8uIA)
2022-11-17 08:46 Alla dokument har undertecknats av Pia Sjöberg
2022-11-17 11:00 Autentiseringssidan har nåtts av Kjell Öjeryd från IP-adress: 85.8.x.x
2022-11-17 11:01 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Kjell Öjeryd
2022-11-17 11:07 KJELL ÖJERYD har signerat dokumentet Au221115 102-113.pdf via BankID Sverige (Unikt ID: nOY6izcvdHGimJYSWQIq8A)
2022-11-17 11:07 Alla dokument har undertecknats av Kjell Öjeryd

Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo