

# Reglemente för minnesgåvor och uppvaktningar



**Dokumenttyp: Reglemente**

**Dokumentnamn: Reglemente för minnesgåvor och uppvaktningar**

**Beslutat datum: 2026-05-04 § 45**

**Gäller från datum: 2027-01-01**

**Beslutat av: Kommunfullmäktige**

**Ansvarig: Personalenheten**

**Diarienummer: 2026/81-003**

**Dokumentinformation: Reglemente för anställda och förtroendevalda**

**Foto: Maria Broberg**

## Innehåll

Reglemente för minnesgåvor och uppvaktningar .....	1
Inledning och syfte .....	4
Omfattning.....	4
Övergripande bestämmelser .....	4
Rutiner och ansvar.....	4
Skatteregler .....	4
Minnesgåva vid 25 års anställning eller uppdrag.....	5
Anställd .....	5
Räddningspersonal i beredskap (RIB) .....	5
Förtroendevald.....	5
Minnesgåva vid avslut av anställning eller uppdrag.....	6
Anställd .....	6
Räddningspersonal i beredskap (RIB) .....	6
Förtroendevalda.....	6
50-årsuppvaktning .....	7
Hedersbevisning vid dödsfall.....	7

## **Inledning och syfte**

Dessa regler beskriver hur Sorsele kommun uppmärksammar anställda och förtroendevalda vid 25 års anställning, avslut av uppdrag eller anställning, 50-årsdag samt vid dödsfall. Syftet är att säkerställa en enhetlig och rättvis hantering av gåvor och uppvaktningar samt att visa uppskattning för lång och värdefull tjänstgöring.

## **Omfattning**

Reglerna gäller för förtroendevalda samt tillsvidareanställda som har eller har haft kommunen som arbetsgivare - inklusive räddningspersonal i beredskap.

Tidigare anställningar med timlön eller tidsbegränsad anställning medräknas.

Anställningstid i verksamheter där kommunen övertagit huvudmannaskap räknas också in.

## **Övergripande bestämmelser**

Rutiner och ansvar

- Närmsta chef ansvarar för genomförd uppvaktning.
- För anställda belastas kostnaden ordinarie verksamhet.
- För förtroendevalda belastas kostnaden fullmäktige eller berörd nämnd.
- I de fall minnesgåva vid avslut och minnesgåva vid 25 års anställning infaller under samma år ska båda utbetalas.
- Varje augusti tar personalenheten fram en lista över nästa års 50-årsjubilarer och medarbetare med 25 års anställning, inklusive beräknat värde på minnesgåvan vid 25 års anställning (15 % av kommande års prisbasbelopp), och skickar den till berörda chefer och kansliet.

Skatteregler

- Gåvan får inte vara kontanter eller kontoliknande ersättning för att vara skattefri.

- Arbetsgivare får ge **högst två skattefria minnesgåvor** till en varaktigt anställd (minst 6 år).
- Samtliga belopp anges inkl. moms.

Reglerna följer Skatteverkets rekommendationer.

## Minnesgåva vid 25 års anställning eller uppdrag

### Anställd

Anställda som uppnår 25 års anställning i kommunen uppvaktas med:

- **Minnesgåva:** presentkort hos valfri lokal handlare/hantverkare. Värdet på gåvan uppgår till 15 % av gällande prisbasbelopp (2026 = 8 880 kronor) vid tidpunkt för utfärdandet.
- **Blommor:** värde ca 500 kr
- **Uppvaktning** sker vid gemensam lunch eller middag under februari, året efter att 25-årsgränsen uppnåtts. Uppvaktningen inbjuds av kommunstyrelsens ordförande och bekostas av kommunstyrelsen. Deltagande från politisk ledning/arbetsledning beslutas av kommunstyrelsens presidium i samråd med kommunchef.

### Räddningspersonal i beredskap (RIB)

- **RIB med Sorsele kommun som huvudarbetsgivare** får **en** 25-åriggåva, för den anställning som först uppnår 25 år. Ingen dubblering av gåvor vid parallella anställningar.
- **RIB med annan huvudarbetsgivare**, både tillsvidareanställda och de i pool, får 25-åriggåva efter 25 års anställningstid, på samma sätt som övriga anställda.
- **RIB i värn** omfattas inte av 25-åriggåva.

### Förtroendevald

Förtroendevald (ordinarie och ersättare) som haft uppdrag i 25 år får samma minnesgåva som anställd och uppvaktas vid kommunfullmäktiges sammanträde två gånger per år (maj/jun och december).

# Minnesgåva vid avslut av anställning eller uppdrag

## Anställd

Anställd som slutar sin anställning på grund av pension eller uppsägning avtackas med blommor (värde ca 500 kr) samt minnesgåva enligt följande:

Anställningstid	Avtackning	Gåvans värde
0 – 6 år:	Blommor	-
7 - 10 år	Blommor + gåva	3 000 kr
11 - 15 år	Blommor + gåva	4 000 kr
16 - 20 år	Blommor + gåva	5 000 kr
21 -	Blommor + gåva	6 000 kr

Gåvan inköps hos valfri lokal handlare eller hantverkare. Kontant ersättning gör gåvan skattepliktig.

## Räddningspersonal i beredskap (RIB)

- **RIB med annan huvudarbetsgivare** får minnesgåva enligt ovan. Kostnaden belastar Räddningstjänsten.
- **RIB med Sorsele kommun som huvudarbetsgivare** får minnesgåva först när den sista anställningen avslutas, och avtackas med blommor och fika vid tidigare anställningens avslut. Kostnaden belastar ordinarie verksamhet (inte Räddningstjänsten) om anställningarna avslutas vid samma tidpunkt.
- **RIB i värn** avtackas endast med blommor och fika.

## Förtroendevalda

Förtroendevald som lämnar ett uppdrag som varat minst 8 år får minnesgåva beräknad på samma sätt som för anställda.

Gåvan lämnas vid kommunfullmäktiges sammanträde två gånger per år (maj/jun och december).

## **50-årsuppvaktning**

Uppvaktningen består av blommor till ett värde av 500 kronor.

- Anställd i Sorsele kommun som fyller 50 år uppvaktas av närmsta chef.
- Förtroendevald som fyller 50 år, uppvaktas av ordförande i kommunfullmäktige eller berörd nämnd.
- *Räddningstjänst i beredskap (RIB):*
  - *RIB med Sorsele kommun* som huvudarbetsgivare uppvaktas av huvudanställningens närmsta chef.
  - *RIB med annan huvudarbetsgivare* uppvaktas av Räddningstjänsten.
  - *RIB i värn* uppvaktas inte.

Om den som fyller 50 år undanber sig uppvaktning ska detta respekteras och ingen uppvaktning genomföras.

## **Hedersbevisning vid dödsfall**

Anställd eller förtroendevald som avlider hedras med blommor till ett värde av 500 kronor vid begravningen genom respektive chef eller ordförande.