

Vision och verksamhetsövergripande mål



SORSELE KOMMUN
SUORSÁN TJEÄLDDIE

Sorsele kommuns vision

Den livskraftiga kommunen som utvecklas!
Tillsammans skapar vi tillväxt, hållbarhet
och trygghet i en rik och unik natur för alla.



Vad betyder visionen?

Visionen beskriver den **långsiktiga riktningen för Sorsele kommun** som antagits av kommunfullmäktige 2023. Den handlar om att vara en livskraftig kommun som fortsätter att utvecklas och där människor kan bo, leva och verka.

Utvecklingen skapar vi tillsammans. Medarbetare, medborgare, föreningar, företag och andra aktörer bidrar alla till kommunens utveckling.

Tillväxt, hållbarhet och trygghet är centrala delar av visionen. Vi vill skapa goda förutsättningar för människor och verksamheter, utvecklas på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt och bidra till ett samhälle som präglas av trygghet och tillit.

Den **rika och unika naturen** är en självklar del av Sorsele kommun, både som livsmiljö och som en tillgång för framtiden.

VISION



MÅLOMRÅDEN

**KOMMUNFULLMÄKTIGES
MÅL**



NÄMNDERNAS MÅL

**KOMMUNSTYRELSENS
MÅL**

**SAMHÄLLSBYGGNADS-
NÄMNDENS MÅL**



VERKSAMHETSPLANER

AKTIVITETER



UPPFÖLJNING

Från vision till mål

För att ta oss från vision till handling arbetar Sorsele kommun utifrån tre målområden: **Tillsammans, Tillväxt och utveckling** samt **Hållbarhet och trygghet**.

Tillsammans visar de vilken riktning kommunens utveckling ska ta och vad som är särskilt viktigt att prioritera. Inom varje målområde beslutar kommunfullmäktige om övergripande mål som anger den politiska inriktningen för kommunen.

Kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden konkretiserar därefter iniktningen genom mål som är närmare verksamheten. Verksamheterna omsätter målen i aktiviteter som följs upp genom tydliga mått eller resultat. Målen förs sedan in i verksamheternas planering och aktiviteter. Genom uppföljning kan kommunen se hur arbetet utvecklas, vilka resultat som nås och var det finns behov av förändring.

Målområde	Kommunfullmäktiges mål
TILLSAMMANS	Vi skapar förutsättningar för medarbetare, medborgare, föreningar, företag och övriga aktörer att medskapa Sorsele kommuns utveckling.
TILLVÄXT OCH UTVECKLING	Sorsele kommun är en samverkande, innovativ och effektiv organisation som skapar goda förutsättningar att bo, verka och leva i hela kommunen. Vi vill ha en ökad befolkning där fler väljer Sorsele kommun. Vi är en attraktiv arbetsgivare.
HÅLLBARHET OCH TRYGGHET	Livsvillkoren i kommunen ska präglas av trygghet, tilltro och en meningsfull fritid. Vi har en god ekonomisk hushållning. Sorsele kommun ska vara ekologiskt hållbar kommun med lågt klimatmässigt avtryck. I vårt folkhälsoarbete strävar vi mot en god, jämlik och jämställd hälsa hos befolkningen och en socialt hållbar samhällsutveckling.

Identifierade delområden

För att tydliggöra innehållet i kommunfullmäktiges mål har ett antal delområden identifierats. De samlar målens viktigaste utvecklingsområden och gör det lättare att se kopplingen till kommunstyrelsens och samhällsbyggnadsnämndens mål.

**Utveckling
genom
medskapande**

**Förutsättningar
att bo, verka och
leva**

**Ökad
befolkning**

**Attraktiv
arbetsgivare**

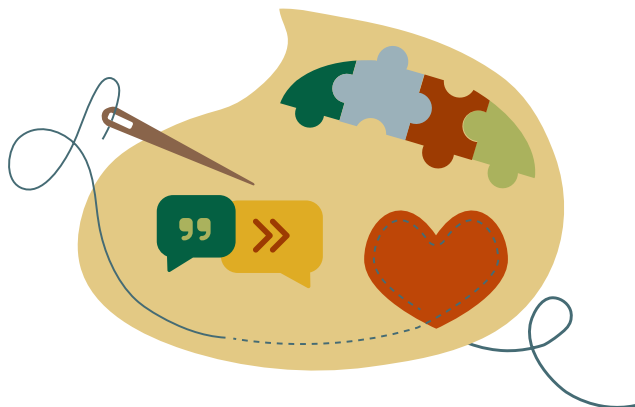
**Samverkande,
innovativ
och effektiv
organisation**

**Ekonomisk
hållbarhet**

**Ekologisk
och social
hållbarhet**

Tillsammans

Målområde 1 handlar om att tillsammans utveckla kommunen genom delaktighet, dialog och medskapande.



Kommunfullmäktiges delområde

UTVECKLING GENOM MEDSKAPANDE

Kommunstyrelsens mål

Vi för dialog om frågor som upplevs viktiga – fyra dialoger per år och verksamhetsområde.

Kommunfullmäktiges delområde

UTVECKLING GENOM MEDSKAPANDE

Samhällsbyggnadsnämndens mål

- Fortsätta utveckla tillgänglighet och meningsfull kommunikation med kundundersökningen för 2023 som bas.
- Årliga samverkansmöten med samebyarna

Tillväxt och utveckling

Målområde 2 handlar om kommunens utvecklingskraft för att bo, verka och leva i hela kommunen, och att Sorsele kommun ska vara en väl fungerande och attraktiv organisation.



Kommunfullmäktiges delområde

BO, VERKA OCH LEVA OCH ÖKAD BEFOLKNING

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Kommunstyrelsens mål

Vi bibehåller offentlig service på kommunens serviceorter.

- Hos oss trivs medarbetarna och vi uppnår ett årligt HME-index på minst 80 i varje verksamhetsområde.
- Vi har friska medarbetare med ett sjuktal som understiger 6 %.
- Vi arbetar aktivt med kompetensförsörjning och har en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan som uppdateras årligen.

Kommunfullmäktiges delområde

Samhällsbyggnadsnämndens mål

BO, VERKA OCH LEVA	En budget för detaljplaner som möjliggör utveckling.
SAMVERKANDE, EFFEKTIV OCH INNOVATIV ORGANISATION	Effektivisera minst en arbetsprocess per år.
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	Budgeten ska vara anpassad efter uppdraget.

Hållbarhet och trygghet

Målområde 3 handlar om de delar som handlar om långsiktigt hållbara livsvillkor – socialt, ekonomiskt och ekologiskt – och om trygghet, hälsa och meningsfull fritid.



Kommunfullmäktiges delområde

EKOLOGISK OCH SOCIAL HÅLLBARHET	• Vi bibehåller meningsfulla fritidssysselsättningar. • 80 % av de lätta fordon som används inom offentliga verksamheter ska vara fossiloberoende år 2030. • Jämställdhetsperspektivet ska diskuteras på minst en arbetsplatsträff per år.
EKONOMISK HÅLLBARHET	Vi har en budget i balans

Kommunfullmäktiges delområde

TRYGGHET OCH FRITID	Stärka kommunens förmåga att hantera samhällsstörningar.
EKONOMI	God ekonomisk hushållning.

Kommunstyrelsens mål

Samhällsbyggnadsnämndens mål

Uppföljning av de övergripande målen

Kommunens mål följs upp tillsammans med ekonomi och verksamhet under året. Kommunfullmäktige beslutar om mål och budget, medan kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för att planera, genomföra och följa upp verksamheten utifrån de beslutade ramarna.

Uppföljning sker tre gånger per år genom delårsrapport, delårsbokslut och årsredovisning. I årsredovisningen görs en samlad bedömning av hur målen har uppnåtts under året.

För de mål som har fastställda målvärden och indikatorer, det vill säga ett mätbart mått, används dessa för att bedöma måluppfyllelsen. Exempel är antal genomförda dialoger, HME-index, sjukfrånvaro och kompetensförsörjningsplaner. Måluppfyllelsen kan då bedömas mot förutbestämda nivåer.

Uppföljningen används inte bara för att konstatera resultat. Den ska också ge underlag för analys, prioriteringar och fortsatt utveckling. Kommunen arbetar därför med att tydliggöra sambanden mellan mål, delmål, aktiviteter och uppföljningsbara indikatorer, så att styrningen blir mer systematisk och långsiktig. Alla mål ska kunna följas upp.



It's your right to be you
Dov reakta datnine afroel
Tienes derecho a ser tu mismo
Du har rätt att vara du
riekti leahkit de
حق داری خودت

svart hund

Fredsdwan

PRISTERN