



## **Sammanträdesprotokoll kommunstyrelsens Folkhälsoråd och medborgardialog 2024-01-30**

Plats och tid	Kommunhuset, 30 januari klockan 13.00-16.00	
Beslutande	Pia Sjöberg kommunstyrelsens vice ordförande (S) Matz Jonsson, social- och utbildningsutskottets ordförande (S)	
Övriga deltagare	Sara Grundström, kommunsekreterare Josephine Gabrielsson, folkhälsosamordnare Marie Strinnholm, kommunchef Sara Johansson, omsorgschef Elin Bergarp, teknisk chef Anneli Andersson, skolchef Erika Hjukström, utvecklingschef Therese Brännlund, samhällsbyggnadschef Linda Gustavsson, Piraten Viktoria Sjöberg, Piraten Erik Karlsson, kommunpolis Isabell Rönmark, tf kommunpolis Reidar Hjukström, områdespolis Mia Lekberg, gruppchef polisen	
Utses att justera	Pia Sjöberg (S)	
Justeringens tid och plats	Protokollet justeras digitalt	
Sekreterare	Digital signatur Sara Grundström	Paragrafer 1 - 8
Ordförande	Digital signatur Matz Jonsson (S)	
Justeringsperson	Digital signatur Pia Sjöberg (S)	



---

**BEVIS/ANSLAG**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

**Folkhälsoråd**

Sammanträdesdatum

2024-01-30

Paragraf 1- 8

Datum för anslagets uppsättande

2024-02-01

Anslaget tas ner efter 2024-02-23

Förvaringsplats för protokollet

Stödverksamheten

Underskrift

Sara Grundström

---

Hela protokollet expedieras till:  
Samtliga ledamöter och ersättare i Folkhälsorådet,  
Kommunstyrelsen, kommunala verksamhetschefer,  
folkhälsosamordnare, verksamhetschef Sorsele sjukstuga,  
ordförande folkhälsoberedningen Region Västerbotten.



Fhr § 1

## Fastställande av ärendelistan

### Folkhälsorådets beslut

Dagens ärendelista fastställs enligt följande;

1. Mötets öppnande
2. Upprop
3. Val av justerare
4. Fastställande av ärendelista
5. Föregående protokoll
6. Meddelande
7. Information
8. Åtgärdsplan medborgarlöfte – uppföljning
9. Revidering arbetsordning Folkhälsorådet 2023-2026
10. Måldialog
11. Övriga ärenden



Fhr § 2

## Föregående protokoll

### Folkhälsorådets beslutar

Redovisningen godkänns.

### Ärendebeskrivning

- Ordförande redovisar protokoll från 2023-11-28.
- Kommunchef Marie Strinnholm återkopplar på beslut som fattades då:
  - § 40 Gemensamma temaveckor - Dessa kom inte med i kommunkalendern. Kommunledningsgruppen har beslutat att inte jobba utifrån temat Kärleksvecka.
  - § 41 Övriga frågor – Skolchef Anneli Andersson kommer under sin information att lämna information om tandhälsa för barn. Beredningsgruppen skulle ge kommunikationen i uppdrag att ta fram en kommunikationsplan. Där gäller nu att när protokollen läggs ut så ska kansliet lägga ut ett snabbreferat från Folkhälsorådets protokoll. Ordförande Kjell Öjeryd hade ett uppdrag att lyfta frågan om mobiltäckning i Region10. Eftersom han inte deltar på dagens möte så flyttas punkter över till nästa möte.

---

Beslutet sänds till:  
Folkhälsorådets ordförande Kjell Öjeryd



Fhr § 3

## Meddelanden

### Folkhälsorådets beslut

Lägger meddelandet till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

- Sveriges Kommuner och Regioner – Överenskommelse om insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2024, dnr 2024/10-106.
-



Fhr § 4

## Information

### Folkhälsorådets beslut

- Till nästa folkhälsoråd ska frågan om den lokala sjukvården tas upp som ärende.
- I övrigt noteras informationen.

### Ärendebeskrivning

**Utvecklingschef** informerar bland annat om;

- Sorsele kommun har blivit prioriterad medel för Youth up North, en treårig satsning med en ungdomskonsult på heltid med fokus att stärka ungdomars delaktighet.
- Mötesplats skapas för personer som vill träffa andra människor i kommunen – Fritidsgården används som mötesplats där det finns lämpliga aktiviteter.
- Verksamhet Utveckling stöttar vidare Sorsele Ungdoms och idrottsförening i framtagning av Arvsfondsansökan.
- Nytt Vårt-Sorsele magasin kommer att tas fram under våren med lansering till Holmen Gungar 2024. Mer fokus på invånare och stärka stoltheten.
- Jullamajja projektet och Samiska samordnare jobbar vidare för att stärka den samiska kulturen och identiteten.

**Omsorgschef** informerar bland annat om;

- Nära vård: Lokalt har vi svårt att komma vidare. Tanken var att vi initialt skulle börja med att titta på kommande sommar. Det har varit svårt att få till träffar.
- Skolsocialt team: Kommunen har möjlighet att söka ett statsbidrag för skolsocialt team. Det är ett samarbete mellan skola och socialtjänst där vi tillsammans kan arbeta för trygghet, studiero och för att öka eleverns närvaro i skolan. Socialtjänsten ges då förutsättningar att arbeta tillitsskapande och förebyggande. Helt i linje med kommande ny socialtjänstlag.

**Teknisk chef** informerar bland annat om;

- Förpackningsinsamling startat upp. Inväntar anpassat fordon som upphandlats via Treparten. Fram till att den är på plats som gör kommunerna sitt bästa för att få allt att fungera.
- Underjordsbehållare för fritidsboende gällande mat- och restavfall har inte startat upp ännu. Har justeringar med låsmekanism som måste vara löst innan uppstart. Ca 100 sopkärl skall också ut till de fastighetsägare för fritidshus som valt denna lösning.
- Krav på verksamheter (såsom restauranger, matbutiker etc.) att från 1 januari utsortera mat- och restavfall. Detta innebär att mat- och restavfall nu ingår i kommunalt ansvar och för kommunen att omhänderta. Alla delar i



detta är inte lösta. Exempelvis utmaningar i att kunna omhänderta flytande/olja. Kommer att behöva hanteras under 2024.

**Skolchef** informerar om bland annat;

Återkoppling av uppdrag från tidigare FHR:

- Tandhälsa: åk 4-9 kommer under våren att starta upp ett samarbete med regionen (folktandvården) för att stärka tandhälsan bland barn och ungdomar. En gång/ termin kommer personal från folktandvården besöka skolan för att informera om tandhälsa, tandborstning, kost mm. I samband med besöket kommer barnens tänder att fluorlackas under skoltid. Föräldrarna har informerats om förutsättningarna för upplägget via skolans lärplattform. För alla barn och ungdomar i kommunen är arbetet med tandhälsa något som följer hela BVC-programmet och skolhälsovårdsprogrammet. I samband med pandemin var det vissa förändringar som skedde i hur nära samarbetet var med folktandvården framförallt kopplat till de yngre barnen, detta har inte kommit igång igen på grund av personalbrist. Det finns ett behov att se över det området och fundera hur folkhälsotandvården kan stötta upp arbetet bland våra yngre barn inom förskolan och skolan.

Elevhälsans struktur:

- Under höstterminen hade vi en medarbetare som arbetade 20% som specialpedagog och under våren har det utökats till 40%. Sedan i höstas har vi även en skolpsykolog som arbetar deltid åt kommunen. Utökningen av kompetenserna inom elevhälsan har medfört att vi kunnat jobba på ett annat sätt än tidigare både förebyggande och främjande, att personal kunnat handledas och utbildas inom ex NPF vilket varit efterfrågat sedan tidigare men inte blivit genomfört som önskat. Även stöttning till elever och vägledande samtal med vårdnadshavare har genomförts med bra utfall.
- Skolchef har tillsammans med chef för omsorgen tittat på förutsättningarna att söka bidragspengar för skolsociala team. Syftet med skolsociala team är att skola och socialtjänst samverkar för att öka tryggheten och studieron och för att öka närvaron i skolan. Ett skolsocialt team består av personal från skolan och från socialtjänsten.

**Samhällsbyggnadschef** informerar bland annat om;

Har ingen information att lämna.

**Kommunchef** informerar bland annat om;

Information från kommunchef:

- Kommunledningsgruppen har under förmiddagen fått ta del av vår senast genomförda medborgarundersökning. Ett område där våra medborgare upplever stora brister är sjukvård och närhet till god sjukvård. Detta är ett bekymmer för oss eftersom våra medborgare påverkas och vi riskerar att



tappa medborgare – men det är svårt för oss att påverka/vidta åtgärder eftersom vi inte ansvarar för sjukvården. Det är en fråga för regionen.

- Den 22 februari anordnar vi i Sorsele kommun om utbildningsinsats gällande konsultationsordningen som börjar gälla den 1 mars. Det har i korthet att göra med våra skyldigheter gällande samråd och konsultation kopplat till vår samiska befolkning.

Information från stödverksamhet:

- Under hösten så beslutade HR-chef, i samråd med kommunledningsgruppen, att ansöka om medel från Omställningsfonden för att finansiera en utökning på personalenheten.
- HR-chef arbetar ensam i sitt uppdrag och är även både enhets- och verksamhetschef. Detta medför att vi inte har tid att arbeta främjande och förebyggande i den utsträckning som behövs, något som vi såklart vill. Tidigare år har man till politiken äskat om att få göra en utökning på HR för att man sett denna brist – nu blir det möjligt!
- För en medarbetare på personalenheten har vi ansökt, och fått beviljat, medel från Omställningsfonden\*. Med de medel som beviljats har denna medarbetare innan årsskiftet kompetensutvecklat sig med en grundkurs i arbetsmiljö och rehabilitering. Hen har fler utbildningar på gång som kommer att påbörjas inom kort.
- Dessa beviljade medel täcker lönekostnaden för innevarande år. I kommande budgetberedning kommer det att göras ett äskande hos politiken för att få permanenta denna utökning, som just nu är tillfällig för år 2024.
- Denna medarbetare kommer även finnas kvar på lönekontoret till viss del, främst för att arbeta med rapportering till KPA och utvecklingsarbete. Hen kommer även vara en resurs att ta in på lönekontoret vid eventuell frånvaro av ordinarie personal.
- Medarbetaren kommer från och med nu att börja delta i rehabiliteringsärenden tillsammans med tf. HR-chef Jan Ask, för att sedan kunna avlasta HR-chef genom att ta över dessa ärenden tillsammans med ansvarig chef.
- Tanken är att hen, på sikt, ska fungera som ett chefsstöd internt i dessa frågor (arbetsmiljö och rehabilitering). Hen kommer att ha ett övergripande ansvar för rehabiliteringsprocessen samt för att utbilda chefer i dessa processer och vårt digitala stöd. Hen kommer både på en strategisk (riktlinjer, mallar osv) och operativ (delta på möten, hålla i utbildningar) nivå stötta chefer i rehabiliteringsfrågor. I uppdraget ingår också insamling och analys av statistik samt förebyggande insatser för att öka hälsa hos kommunens medarbetare t ex friskvårds- och hälsosatsningar. Hen ska, i samverkan med HR-chef, stötta förvaltningen för att nå den kommunövergripande målsättningen om högre HME (hållbart medarbetarindex) och sänkt sjukfrånvaro.
- Övrigt förekommande arbetsuppgifter finns och kan komma att variera över tid.





*\*Omställningsfonden är en stiftelse som drivs utan vinstintresse och som ägs av Sveriges kommuner och Regioner och Sobona, tillsammans med flera fackförbund. Stiftelsen finansieras av arbetsgivare anslutna till SKR eller Sobona som årligen betalar in en avtalad premie. Premien täcker kostnader för förebyggande insatser, kompetens- och utvecklingsstöd, studiestöd med mera.*

### Information från HR

- Under pågående rekrytering av HR-chef så är Jan Ask tillförordnad. Han deltar ej på dagens möte.
- I ledningsgruppen har vi tittat på hur andra kommuner i vår region hanterar kaffe och te på arbetsplatser. Vi kan konstatera att vi är en av få kommuner som fortsatt bjuder våra medarbetare på detta. De flesta andra kommuner gör ett löneavdrag för de som vill dricka kaffe/te. I Sorsele kommun vill vi fortsätta att bjuda på detta och ser just nu över rutiner för hur detta ska regleras och paketeras som en typ av personalförmån.

**Folkhälsosamordnare** informerar om bland annat;

### Motverka ensamhet

Projekttiden är slut. Projektmedarbetarna vid Kultur och fritid har gjort ett jättefint jobb med att planera och genomföra aktiviteter utifrån projektets förutsättningar i form av kort tid för genomförande. Projektet tillskapande 11 stycken aktiviteter för november och december. Projektet har samverkat med lokal pensionärsföreningen och de har gjort en fantastisk insats kring arrangerandet av fika. Bland annat bjöds de på våfflor och hembakta bullar.

Aktivitetserna har haft totalt sett 117 besökare, 89 kvinnor och 28 män. Flest besök hade seniorbio och föreläsningen om sameättlingen Robert Lundgren. Projektets mål var 55 besökare.

Inom omsorgssidan finns ett utvecklingsarbete gällande uppsökande verksamhet som syftar till att i dialog beskriva och berätta om de aktiviteter som finns tillgängliga vilket då också kräver att det finns aktiviteter att tillgå.

Information om projektets aktiviteter har lämnats på bland annat Solhem och i Sorsele Aktuellt samt i samtal med anhöriga och i olika aktiviteter under psykeveckan.

### Nära vård – arbetsgrupp för hemmonitorering

En behovsinventering är genomförd gällande vilka mätvärden man vill följa genom hemmonitorering. Regionens IT har deltagit och ser denna behovsinventering värdefull. Därefter har en genomgång gjorts av teknikens möjligheter. Ett annat steg är också att kommunernas IT också ska kopplas in i detta arbete.



### Samverksansforumet BUSK (Barn och Unga Sorsele Kommun)

- Riktlinjer för samverkans forumet revideras.
- Nyår i Tärnaby/Hemavan är ett stort arrangemang som pågick torsdag – söndag. Våldigt många besökare, främst tjejer 18–19 år.
- Ny polis är anställd. Har sökt sig hit till Sorsele och börjar sin anställning 1 mars.
- ANDT undersökningen bland skolelever har samverksansforumet tittat igenom. Rektor/elevhälsochef tar med sig frågan till elevhälsan och återkoppling sker vid nästa BUSK, 11 mars. Då inplaneras samverkan för återkoppling till skolpersonal, elever och vårdnadshavare.

### Kartläggning av föräldraskapsstöd

- Målet med statsbidrag är att öka tillgång till jämlikt föräldraskapsstöd utifrån kunskapsbaserat arbetssätt, ett tillgängligt stöd och en stödjande organisation.
- För att samla en nulägesbild är en kartläggning genomförd och analyserad. Underlaget ska sedan användas för fortsatt arbete.

### Våldsprevention

Kommunledningsgruppen gav under hösten ett uppdrag om att ansöka om medel utifrån Länsstyrelsen utlysning till insatser för att främja samverkan och utveckla arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Ansökan på 160 000 kr är beviljad och hur medlen ska användas prioriteras inom Kommunledningsgruppen.

### Statsbidrag till kommuner och regioner för 2024 för att främja hbtqi-personers situation

Utlysningen syftar till att inom det egna verksamhetsområdet öka kunskapen om homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners (hbtqi-personer) situation för att främja målgruppens rättigheter och möjligheter i kontakten med kommuner och regioner (lärandeprojekt), eller främja fysiska och digitala mötesplatser för hbtqi- personer.

### **Ordförande** informerar bland annat om;

- Har ingen information att lämna.

### **Piraten** informerar bland annat om;

Viktoria Sjöberg informerar om psykisk ohälsa, hur det är att leva med ångest. Hur ohälsan har förändrats under uppväxten. Utredning och vägen till att få en diagnos. Möjligheten till utbildning och att hitta ett jobb.



### Förslag till beslut

Ordförande - Till nästa folkhälsoråd ska frågan om den lokala sjukvården tas upp som ärende. I övrigt noteras informationen.

---

Beslutet sänds till:  
Kommunchef  
Folkhälsosamordaren



Fhr § 5

Dnr 2023/135-106

## Åtgärdsplan medborgarlöften – uppföljning

### Folkhälsorådets beslut

- Önskemål att Polisen återkopplar på möjlighet att delta på möten med näringslivet, kommunen osv för att informera om drogmisbruk och förebyggande insatser.
- Redovisningen noteras.

### Ärendebeskrivning

Polisen redovisar de gemensamma medborgarlöften som gäller mellan Polisen och Sorsele kommun för 2023-2024:

- Polis och kommun ska verka för att öka tryggheten i trafiken i Sorsele kommun.
- Polis och kommun ska verka för att öka kunskap kring bedrägerier och säkerhet på nätet.
- Polis och kommun ska verka för att öka trygghet och kunskap kring tillgrepp och inbrott.
- Polis och kommun ska genom samverkan arbeta aktivt för att alkoholdebuten inte sker före 18 års ålder.
- Kommunen ska verka för att öka tryggheten vid angivna platser.

### Beslutsunderlag

Bildspel och muntlig presentation av Polisen.

### Förslag till beslut

Kommunchef - Önskemål att Polisen återkopplar på möjlighet att delta på möten med näringslivet, kommunen osv för att informera om drogmisbruk och förebyggande insatser.

Ordförande – Redovisningen noteras.

### Beslutsgång

Ordförande finner att rådet beslutar enligt de förslag som finns.

---

Beslutet sänds till:  
Folkhälsosamordnaren  
Polisen



Fhr § 6

Dnr 2023/39-003

## Revidering – Arbetsordning folkhälsorådet

### Folkhälsorådets förslag till kommunstyrelsen

Anta reviderad arbetsordning.

### Ärendebeskrivning

I nuvarande arbetsordning finns mål beskrivna. Detta ska ej anges i arbetsordningen, varför det föreslås att skrivningen tas bort.

### Beslutsunderlag

Förslag till reviderad arbetsordning.

### Förslag till beslut

Ordförande – Att kommunstyrelsen antar reviderad arbetsordning.

### Beslutsgång

Ordförande finner att det bara finns ett förslag vilket också blir rådets beslut.

---

Beslutet sänds till:  
Kommunstyrelsen



Fhr § 7

Dnr 2024/59-011

## Måldialog

### Folkhälsorådets beslut

- Varje verksamhet ska ta fram aktiviteter utifrån de övergripande målen och jobba utifrån dem.
- Uppföljning av målarbetet inom varje verksamhet ska återrapporteras till Folkhälsorådet.

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har antagit nya övergripande mål. Det är i dagsläget oklart hur folkhälsorådet ska jobba utifrån de kommunövergripande målen. Varje verksamhet ska ta fram mål utifrån de övergripande målen och jobba utifrån dem.

### Beslutsunderlag

Muntlig föredragning av kommunchef, folkhälsosamordnare och verksamhetschefer.

### Förslag till beslut

Ordförande – Varje verksamhet ska ta fram aktiviteter utifrån de övergripande målen och jobba utifrån dem. Uppföljning av målarbetet inom varje verksamhet ska återrapporteras till Folkhälsorådet.

### Beslutsgång

Ordförande finner att det bara finns ett förslag vilket också blir rådets beslut.

---

Beslutet sänds till:  
Kommunchef  
Samtliga verksamhetschefer  
Folkhälsosamordnare



Fhr § 8

## Övriga frågor

### Folkhälsorådets beslut

Kommunchef får i uppdrag att kontakta Region Västerbotten för att de ska utse den tjänsteperson som ska kallas som deras representant till Folkhälsorådets sammanträden.

### Ärendebeskrivning

Region Västerbottens närvaro vid Folkhälsorådets möten är emellanåt dålig. Det är dock oklart om det finns någon utsedd tjänsteperson inom Regionen som har fått uppdrag att närvara vid dessa möten.

### Beslutsunderlag

Muntligt resonemang

### Förslag till beslut

Ordförande – Kommunchef får i uppdrag att kontakta Region Västerbotten för att de ska utse vilken tjänsteperson ska kallas som representant till Folkhälsorådets sammanträden.

### Beslutsgång




Ordförande finner att det bara finns ett förslag vilket också blir rådets beslut.

---

Beslutet sänds till:  
Kommunchef  
Folkhälsosamordaren

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.  
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.  
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

## Undertecknare

 <b>SARA GRUNDSTRÖM</b> Sekreterare RaxuW3Oo3XSijeoh/KZvbg 2024-01-31 10:35:56Z	 <b>Pia Sjöberg</b> Justerare 375KAKX1zv8px+2fLD8ulA 2024-01-31 12:36:51Z
 <b>MATZ JONSSON</b> Ordförande XSPnWdMXoMFCIOXWfth/Q 2024-01-31 19:58:43Z	

## Dokument i försändelsen

Fhr 240130 § 1-8.pdf

Detta dokument



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

### Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.