

# Reglemente för arvoden och ersättningar 2027-2030



## **Sammanfattning**

Syftet med reglementet för arvoden och ersättningar är att göra de ekonomiska förutsättningarna för förtroendeuppdraget tydliga. Majoriteten av de förtroendevalda i en kommun är fritidspolitiker. Den förtroendevalde ska inte drabbas ekonomiskt negativt på grund av sitt uppdrag. Rollen som förtroendevald innebär ofta ett engagemang som kan vara långt över vad den ekonomiska ersättningen motsvarar. Arvodes- och ersättningsreglementet gäller från den 1 januari 2027 och under den följande mandatperioden.

**Dokumenttyp: Reglemente**

**Dokumentnamn: Arvodes- och ersättningsreglemente**

**Beslutat datum: 2026-05-04 § 44**

**Gäller från datum: 2027-01-01**

**Beslutat av: Kommunfullmäktige**

**Ansvarig: Sara Grundström**

**Diarienummer: 2026/77-003**

**Dokumentinformation:**

**Foton: Maria Broberg**

## Innehållsförteckning

Reglemente för arvoden och ersättningar 2027-2030 .....	1
Sammanfattning.....	2
§ 1    Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....	4
§ 2    Justering av arvode .....	4
§ 3    Årsarvoden .....	4
§ 4    Ersättningsberättigade sammanträden .....	5
§ 5    Uppgifter som täcks inom ramen för årsarvodet .....	5
§ 6    Sammanträdesarvode och arvode för justering .....	6
§ 7    Förlorad arbetsinkomst/ersättning .....	6
§ 8    Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön .....	7
§ 9    Förlorad pensionsförmån.....	7
§ 10   Särskilda arbetsförhållanden.....	7
§ 11   Rese-, traktamentes och färdtidsersättning.....	7
§ 12   Barntillsynskostnader .....	8
§ 13   Kostnader för vård/tillsyn av funktionsbegränsad eller svårt sjuk.....	8
§ 14   Funktionsbegränsad förtroendevalds särskilda kostnader.....	8
§ 15   Övriga kostnader .....	8
§ 16   Begäran om ersättning.....	8
§ 17   Yrkande om förlorad förmån.....	9
§ 18   Utbetalning .....	9
§ 19   Mobiltelefon, dator och läsplatta.....	9
§ 20   Övrigt.....	9
§ 21   Tolkning av bestämmelserna .....	10
Bilaga 1    Årsarvoden från 1 januari 2027 .....	11
Bilaga 2    Förtroendevalda med sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid .....	12

## **§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) det vill säga:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer och motsvarande organisation som valts av kommunfullmäktige.
- Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- Ledamöter och ersättare i utredningskommittéer, projektgrupper, referensgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar.
- Ledamöter och ersättare i kommunala hel- och delägda bolag, kommunalförbund, gemensamma nämnder och styrelser.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 25 % av heltid gäller inte § 4.

## **§ 2 Justering av arvode**

Arvoden kopplas till riksdagens grundarvode för riksdagsledamöter, kallas fortsättningsvis RG i reglementet. Arvodena ska följa RG:s utveckling och korrigeras därefter. Grundarvodet i 2026 års nivå är 81 400 kronor/månad.

## **§ 3 Årsarvoden**

Årsarvoden betalas till kommunalt förtroendevald som anges i förteckning enligt bilaga 1.

Arvode för ersättningsberättigade sammanträden enligt 4 § tillkommer till årsarvodet. Till förtroendevald med minst 25 % tjänstgöringsgrad utgår inget arvode enligt 4 §.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger två månader ska arvodet minska i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts enligt kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

## **§ 4 Ersättningsberättigade sammanträden**

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare samt andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 6–15 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, utskott och beredningar, bolag liksom revisorernas sammanträden
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokolljustering (förutom ledamöter med årsarvode)
- d) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a)
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs och utbildning eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- h) sammanträden/möten med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ t ex kommunalförbund, regional samverkan, samordningsförbund, Skellefterregionen, Region 10
- i) överläggning med chef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör (för ordförande se 4 § b)
- j) presidiummöte i kommunfullmäktige, nämnd eller utskott (förutom ledamöter med årsarvode)
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- n) Uppdrag som borgerlig vigsselförrättare samt borgerlig begravningsförrättare.

## **§ 5 Uppgifter som täcks inom ramen för årsarvodet**

För ledamöter som har årsarvode enligt bilaga 1, ingår nedanstående arbetsuppgifter som ska täckas inom ramen för årsarvodet. Arbetsuppgifterna utförs i den verksamhet som berörd nämnd eller utskott är ansvarig för.

- a) Att rutinemässigt följa verksamhetens arbete.
- b) Överläggningar med tjänsteman eller annan anställd.
- c) Genomgång och beredning av ärende med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktningar och dylikt.
- d) Besök inom verksamheten för information.
- e) Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt.

- f) Utövande av delegationsbeslut.
- g) Deltagande i presidieträffar.
- h) Justering av protokoll.

## **§ 6 Sammanträdesarvode och arvode för justering**

Arvode utbetalas för sammanträdes-/förrättningstid:

- Upp till 2 timmar – 250 kronor (gäller ej kommunfullmäktige)
- Över 2 timmar och upp till 5 timmar – 500 kronor
- Över 5 timmar – 1 000 kronor
- För sammanträde med kommunfullmäktige utbetalas arvode om 500 kronor vid sammanträde upp till 5 timmar och 1 000 kronor vid sammanträde över 5 timmar.

Beräkning av restid, lunch och justering:

- Med sammanträdes-/förrättningstid avses även restid till och från sammanträdet/förrättningen.
- Lunchtimme ska inte räknas in i sammanträdes-/förrättningstiden.
- För justering av protokoll, enligt § 4 c, utbetalas 75 kronor.
- Vid flera sammanträden samma dag, beräknas arvodet utifrån den totala sammanträdestiden inklusive ev färtdid.

## **§ 7 Förlorad arbetsinkomst/ersättning**

Förtroendevald, både tjänstgörande och ersättare, har rätt till ersättning för förlorad inkomst.

Intyg ska lämnas på förlorad inkomst och eventuell förlorad semesterersättning.

- Intyget ska vara utfärdat av antingen huvudarbetsgivare eller revisionsbyrå.
- För egen företagare kan även inkomstuppgift från den senaste deklARATIONEN utgöra underlag.
- Förlusten räknas på en 30-dagars månad för månadsavlönad och på 8 timmar för timavlönad.
- Förändringar, t ex ny lön eller förändrad tjänstgöringsgrad, ska anmälas till kommunens personalenhet som beaktar ändrad inkomst månaden efter anmälan inkommit.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt följande:

- Hel dag 2,0 % av prisbasbeloppet. Ersättning delas med 8 timmar vid tjänstgöring mindre än hel dag.

## **§ 8 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön**

Förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön och uppehållslön ska årligen styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

## **§ 9 Förlorad pensionsförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter med en procentsats av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. Procentsatsen bestäms till den procentsats som gäller pensionsavgift i det kommunala pensionsavtalet för anställda i kommunen.

## **§ 10 Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning enligt 6-8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

## **§ 11 Rese-, traktamentes och färdtidsersättning**

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde och förrättning enligt § 2 samt protokolljustering utgår enligt det kommunala reseavtalet BIA och TRAKT-T och till dessa avtal fogade lokala beslut. Ersättning utgår även för ej tjänstgörande ersättare.

Samåkning bör ske i görligaste mån. Var och en som ska tjänstgöra vid sammanträde ansvarar för kontroll om samåkning kan ske. Ordförande för mötet beslutar om utbetalning när samåkning inte har skett.

Ersättning för resekostnader utgår från folkbokföringsadressen alternativt från den förtroendevaldes arbetsplats, dock maximalt 300 kronor för enkel resa.

Rese-, traktaments- och färdtidsersättning utgår enligt bestämmelser för anställda. Förutsättning för att reseersättning med mera ska utgå är att avståndet från bostad eller arbetsplats till sammanträdeslokalen eller förrättningsstället är mer än 5 km enkel väg.

Vid uppdrag utom kommunen ska billigaste färdmedel användas. Resepolicy gäller som för kommunens anställda och förtroendevalda. Bestämmelserna enligt BIA tillämpas.

Vid förrättning/tjänsteresa utanför kommunen eller vid flerdygnsförrättning inom kommunen gäller traktamentsbestämmelserna som för kommunalt anställda.

## **§ 12 Barntillsynskostnader**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättningen betalas inte för tillsyn, som utförs av make/maka/sambo/registrerad partner och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

## **§ 13 Kostnader för vård/tillsyn av funktionsbegränsad eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsbegränsad eller svårt sjuk som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

## **§ 14 Funktionsbegränsad förtroendevalds särskilda kostnader**

Ersättning betalas till funktionsbegränsad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

## **§ 15 Övriga kostnader**

För andra kostnader än som avses i 10-13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättningen utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

## **§ 16 Begäran om ersättning**

För att få ersättning enligt 9-14 §§ ska den förtroendevalde vid varje tillfälle ansöka om ersättning för förluster eller kostnader.

Underlag till utbetalning av ersättningar enligt detta reglemente lämnas till nämndkansliet.

Ersättning enligt 3 och 5 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

## **§ 17 Yrkande om förlorad förmån**

Yrkande om ersättning för förlorad betald semesterdag ska framställas senast inom ett år.

Yrkande om ersättningar enligt §§ 9-14 dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

## **§ 18 Utbetalning**

Årsarvoden - en tolfedel per månad.

Förlorad pensionsförmån – en gång per år.

Övriga ersättningar - en gång per månad.

## **§ 19 Mobiltelefon, dator och läsplatta**

Kommunen tillhandahåller mobiltelefon med abonnemang till;

- kommunfullmäktiges ordförande
- kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande
- samhällsbyggnadsnämndens ordförande
- social- och utbildningsutskottets ordförande

Mobiltelefonerna används enligt riktlinjer för mobiltelefoni som gäller för kommunens tjänstepersoner.

Kommunen tillhandahåller teknisk utrusning till samtliga ledamöter och ersättare. Mobilsurf till de som har behov.

## **§ 20 Övrigt**

Arvode till röstmottagare i tjänst utbetalas med 221 kronor/timme med årsvis indexuppräknings i januari månad varje år. Basmånad januari 2026. Beloppet gäller även för tjänstgörande ledamöter/ersättare i valnämnd under valdag eller när ledamot/ersättare tjänstgör som röstmottagare vid annan tidpunkt.

## **§ 21 Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens allmänna utskott.

## Bilaga 1 Årsarvoden från 1 januari 2027

Anges i % utifrån riksdagens grundarvode (RG). (Riksdagens grundarvode 2026 års nivå är 81 400 kronor/månad.

<b>ÅRSARVODEN</b>	<b>(% av riksdagen grundarvode) kronor/mån</b>	
Kommunfullmäktige, ordförande	5,63 %	4 582,82
Kommunfullmäktige, vice och *2:a vice	1,13 %	919,82
Kommunstyrelsen, ordförande (100 %)	74,48 %	60 626,72
Kommunstyrelsen, vice ordförande (40%)	29,79 %	24 250,68
Oppositionsföreträdare	1,13 %	919,82
Allmänna utskottet, ordförande	0	
Allmänna utskottet, vice ordförande	0	
Social- och utbildningsutskottet, ordf (17,5 %)	13,03 %	10 609,68
Social- och utbildningsutskottet, vice ordf.	2,81 %	2 287,34
Revisorer	1,13 %	919,82
Samhällsbyggnadsnämnd, ordförande	2,81 %	2 287,34
Samhällsbyggnadsnämnd, vice ordförande	0,5 %	407,00
Valnämnd, ordförande, valår	1,13 %	919,82
Valnämnd, ordförande, ej valår	0,3 %	244,20
SorseleBo AB, ordförande	5,63 %	4 582,82
SorseleBo AB, vice ordförande	1,13 %	919,82
Sorsele Värmeverk AB, ordförande	5,63 %	4 582,82
Sorsele Värmeverk AB, vice ordförande	1,13 %	919,82
Trepartens renhållningsnämnd, ordf	2,5 %	2 035,00
Överförmyndarnämnden, ordf och v ordf	Ersätts i enlighet med Lycksele kommuns arvodesregler och ingår i nämnden budget.	
Folkhälsorådet, ordförande tillika kso	Ingår i årsarvode	

## **Bilaga 2 Förtroendevalda med sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid**

### **Årsarvode**

Ersättning till kommunstyrelsens ordförande framgår i bilaga 1 till detta reglemente.

### **Semester**

Kommunalt förtroendevald är inte arbetstagare i semesterlagens mening. Hel- och deltidisarvoderad förtroendevald med en sysselsättningsgrad på minst 40 % av heltid har varje år rätt till ledighet från sina kommunala uppdrag, utan reduktion av arvudet, med max. de antal dagar som regleras i Allmänna bestämmelser § 27, mom. 5. Ledigheten förläggs i samråd med vice ordföranden och berörd förvaltningschef.

### **Frånvaro p g a sjukdom, värnpliktstjänstgöring mm**

Ersättning vid frånvaro på grund av:

- sjukdom
- värnpliktstjänstgöring
- civilförsvartjänstgöring
- graviditet
- barns födelse
- enskilda angelägenheter

följer bestämmelserna i Allmänna bestämmelser (AB).

### **Resor och traktamenten**

Ersättning för resa med egen bil och traktamente utges enligt de kommunala avtalen BIA och TRAKT-T. För resor med allmänna färdmedel ersätts gjorda utlägg mot uppvisande av kvitto. Bestämmelserna i AB om ersättning för färdtid är inte tillämpliga eftersom arbetstiden inte är reglerad.

### **Försäkringsskydd**

Kommunen har tecknat grupplivförsäkring i KPA för förtroendevald med en sysselsättningsgrad på minst 20 % av heltid.

### **Pensionsvillkor**

Pensionsbestämmelserna är reglerade enligt bestämmelser i OPF – KR som tillämpas oavsett uppdragets omfattning, vilket innebär att även fritidspolitiker omfattas. Vissa av pensionsförmånerna gäller dock endast för förtroendevald som har uppdrag på 40 % eller mer.

Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Förtroendevalda som tidigare omfattats av PBF eller PRF fortsätter att regleras enligt dessa bestämmelser.

### **Tolkning av bestämmelser**

Frågor rörande tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens allmänna utskott.