



Kommunstyrelsens allmänna utskott sammanträdesprotokoll 2026-10-13

Plats och tid	Kommunhuset, sessionssalen, tisdag 2026-10-13, klockan 08:30–10.15	
Beslutande	Pia Sjöberg (S) Robin Fransson (V) Kjell Öjeryd (V)	
Tjänstgörande ersättare	Jan Lövgren (S) Kristina Axelsson (C), jäv § 108	
Övriga deltagare	Marie Quinonez, kommunchef Melker Holmberg, nämndsekreterare Erika Hedman, HR-handläggare, §§ 106–108 Erika Hjukström, utvecklingschef, § 109 Linnea Rådahl, verksamhetsstöd kultur och fritid, § 109 Elin Bergarp, samhällsbyggnadschef, § 110	
Utses att justera	Kristina Axelsson (C) §§ 104–107, 109–110 Kjell Öjeryd (V) § 108	
Justeringens tid och plats	Protokollet justeras digitalt, information om datum för signering återfinns på sista sidan.	
Sekreterare	Digital signatur Melker Holmberg	Paragrafer 104–110
Ordförande	Digital signatur Pia Sjöberg (S)	
Justerande	Digital signatur Kristina Axelsson (C) §§ 104–107, 109–110 Kjell Öjeryd (V) § 108	

BEVIS/ANSLAG

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens allmänna utskott	
Sammanträdesdatum	2026-10-13	Paragraf 104–110
Datum för anslagets uppsättande	2026-10-15	Anslaget tas ner efter 2026-11-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset, kanslienheten	
Anslagsansvarig	Melker Holmberg	



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 104

Fastställelse av ärendelistan

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Från ärendelistan stryks ärende 12, Dialog – Riktning och vägval gällande kommunens skogsinnehav. Ärendelistan fastställs därefter enligt följande;

1	Mötets öppnande	
2	Upprop	
3	Val av justerare	
4	Fastställelse av ärendelistan	
5	Jäv	
6	Meddelanden	
7	Personalärenden 2026	2026/37
8	Riktlinje för rekryteringsbonus samt information om arbete med kompetensförsörjning	2026/578
9	Riktlinjer för ledighet utöver lag och avtal	2020/449
10	Information om och genomgång av målen i Biblioteksplanen	2026/537
11	Svar på remiss – Förslag till nya bärighetsföreskrifter för Västerbottens län	2026/549
12	Dialog – Riktning och vägval gällande kommunens skogsinnehav	2026/589

Addo Sign ID-nummer: 5922cceeb-69d4-4e05-bf56-a8ef19252b02



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 105

Meddelanden

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Meddelandena läggs till handlingarna.

Redovisning av meddelanden

- Svenska ESF-rådet – Beslut om utbetalning för juli 2026 med 9 621 kronor (Dnr 2023/597-140)
- Information från hemsidan om ledningsarbetet på Nyängen – senast uppdaterat 2026-06-30 (Dnr 2026/337-353)



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 106

Dnr 2026/37-029

Personalärenden 2026

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Informationen noteras.

Ärendebeskrivning

HR-handläggaren informerar bland annat om;

Sjukstatistik för årets första åtta månader redovisades och jämfördes med samma period 2025.

Sjuktalet för hela organisationen är i år i nivå med motsvarande period 2025; i år 6,6 % att jämföra med fjolårets 6,5 %. Målet för kommunen är 6 %. Andelen långtidssjukskrivna av totala sjukfrånvaron har ökat något under årets första åtta månader jämfört med samma period 2025; från 47,7 % till 48,2 %. Totala antalet sjukdagar under årets första åtta månader har under 2026 ökat med 292 dagar jämfört med 2025, främst till följd av mer förkylnings- och influensarelaterad frånvaro. Det är ändå en minskning med mer 1 000 sjukdagar jämfört med 2024.

Utbildningsverksamheten visar en tydlig förbättring. Sjuktalet har minskat från 8,2 % till 5,4 % under perioden, vilket innebär att målen om en sjukfrånvaro under 6 % ser ut att nås. Minskningen beror främst på färre långtidssjukskrivningar, från 60,1 % till 46,0 %.

Beslutsunderlag

Muntlig information och bildspel av HR-handläggare

Förslag till beslut

Ordförande – Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag vilket också blir beslutet från Kommunstyrelsens allmänna utskott.



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 107

Dnr 2026/578-020

Riktlinje för rekryteringsbonus samt information om arbete med kompetensförsörjning

Kommunstyrelsens allmänna utskott lämnar förslag till kommunstyrelsen

- Anta Riktlinje för rekryteringsbonus
- Att gälla från och med 2027-01-01

Allmänna utskottet beslutar

Informationen om arbetet med kompetensförsörjning noteras.

Ärendebeskrivning

Kompetensförsörjning är en viktig strategisk fråga för kommunen. Flera verksamheter har återkommande svårigheter att rekrytera till vissa yrken, vilket kan påverka deras möjligheter att fullgöra sina uppdrag. För att nå fler personer med efterfrågad kompetens föreslås en rekryteringsbonus för fastställda bristyrken. Genom medarbetarnas nätverk kan kommunen nå kandidater som annars kanske inte hade sökt. Rekryteringsbonusen är ett komplement till kommunens övriga kompetensförsörjningsinsatser.

Förslaget i korthet:

En medarbetare kan få 10 000 kronor i rekryteringsbonus för ett tips som leder till att en extern kandidat anställs inom ett fastställt bristyrke och stannar i minst sex månader. Anställningsformen saknar betydelse.

Kommunledningsgruppen fastställer årligen vilka bristyrken som omfattas utifrån verksamheternas kompetensförsörjningsplaner. Kandidaten ska själv söka tjänsten och bedömas på samma grunder som övriga sökande. Rekryterande chef samt medarbetare som genom sin funktion handlägger bonusen eller i förväg känner rekryteringsbehov omfattas inte av bonusen.

I samarbete med Akademi Norr har ett excel-verktyg tagits fram som stöd för verksamheternas årliga kompetensförsörjningsplaner. Verktöget innehåller en GAP-analys (ett strategiskt verktyg som används för att jämföra en organisations eller verksamhets nuläge med dess önskade målläge) som identifierar framtida kompetensbrister utifrån exempelvis pensionsavgångar och förväntad personallrörlighet. Utifrån analysen tar varje verksamhet fram handlingsplaner med aktiviteter kopplade till identifierade behov och kommunens övergripande kompetensförsörjningsplan.



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

Beslutsunderlag

Muntlig information av HR-handläggare

HR-handläggarens tjänsteutlåtande

Förslag till riktlinje

Förslag till beslut

HR-handläggare – Anta Riktlinje för rekryteringsbonus, att gälla från och med 2027-01-01.

Ordförande – Informationen om arbetet med kompetensförsörjning noteras.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag och Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar enligt båda förslagen.

Beslutet sänds till:
Kommunstyrelsen



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 108

Dnr 2020/449-028

Riktlinjer för ledighet utöver lag och avtal

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Ärendet återremitteras för ytterligare samverkan med arbetstagarorganisationerna.

Jäv

Kristina Axelsson (C) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen och beslutsfattandet i detta ärende och lämnar sammanträdet. Ingen ersättare inträder.

Ärendebeskrivning

Nuvarande riktlinje för ledighet antogs 2019 och innehåller både lag- och avtalsreglerade ledigheter och lokalt beslutade förmåner. Det gör gränsen mellan rättigheter och ledigheter som kommunen medger otydlig. En revidering har varit aktuell sedan 2020.

Förslaget avgränsar riktlinjen till ledigheter som kommunen medger utöver lag och avtal. Praktiska anvisningar och vägledning kring samtliga ledigheter, där lag- och avtalsreglerad ledighet inkluderas, samlas i en tillhörande rutin. Syftet är att skapa en tydlig och enhetlig hantering samt en rimlig balans mellan attraktiva arbetsvillkor, verksamhetens behov och kommunens personalkostnader.

Förslaget innebär i huvudsak att ledigheten för eget företag minskas från 24 till 12 månader och att planerade läkar-, röntgen- och specialistläkarbesök inte längre medger bibehållen lön. Samtidigt införs ledighet med bibehållen lön för beslutad cancerscreening, blodgivning och, under vissa förutsättningar, studier i samiska inom Äldreomsorgslyftet.

Beslutsunderlag

Muntlig information av HR-handläggare

HR-handläggarens tjänsteutlåtande

Förslag till riktlinje

Översikt – stöd för handläggning

Samlade synpunkter från Kommunal, Vårdförbundet och Sveriges Lärare

Nuvarande riktlinjer

Förslag till beslut

HR-handläggare – Anta Riktlinje för ledighet utöver lag och avtal, att gälla från och med 2027-01-01.



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

Kjell Öjeryd (V) – Återremittera ärendet för ytterligare samverkan med arbetstagarorganisationerna.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag och Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar enligt Öjeryds förslag.

Beslutet sänds till:
HR-handläggare



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 109

Dnr 2026/537-800

Information om och genomgång av målen i biblioteksplanen

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Informationen noteras.

Ärendebeskrivning

Biblioteksplanen för Sorsele kommun omfattar den kommunala biblioteksverksamheten för folk – och skolbibliotek. I planen finns målsättningar för olika områden. Utifrån en önskan från politiken redovisas här hur verksamheten har jobbat med dessa målsättningar och hur man idag ligger till kopplat till målen.

I samband med ett pågående ärende gällande att förlänga biblioteksplanen till och med 2027, som behandlas av kommunfullmäktige den 19 oktober, har önskemål har framkommit om att det redovisas en uppföljning av nu gällande biblioteksplan vid allmänna utskottets sammanträde idag den 13 oktober.

En genomgång gjordes av de fyra målområdena i den aktuella biblioteksplanen: Agenda 2030, En del av Sábmie, Barn och unga samt Biblioteksrummet. För respektive målområde har det gjorts en bedömning av måluppfyllelsen.

Biblioteksverksamheten har under planperioden arbetat aktivt med de fokusområden och målsättningar som anges i biblioteksplanen för 2023–2026. Uppföljningen visar att ett flertal insatser har genomförts inom områdena hållbar utveckling, samiska språk och samisk kultur, läsfrämjande arbete för barn och unga samt utveckling av bibliotekets fysiska miljö och tillgänglighet.

Särskilt god måluppfyllelse kan konstateras inom fokusområdet En del av Sábmie, där biblioteksverksamheten genom samverkan, projektverksamhet samt utveckling av samiska samlingar och språkfrämjande insatser har bidragit till att stärka samiska språk och samisk kultur både lokalt och nationellt. Även inom övriga fokusområden har betydande insatser genomförts. Samtidigt kvarstår vissa utvecklingsområden, bland annat avseende samverkan med högstadiet samt fortsatt utveckling av den mångspråkiga mediesamlingen.

Den samlade bedömningen är att biblioteksverksamheten i hög grad har arbetat i enlighet med biblioteksplanens intentioner och att de prioriteringar som anges i planen fortsatt är relevanta för verksamhetens utveckling. Flera av de utvecklingsområden som planen omfattar är långsiktiga till sin karaktär och kräver ett kontinuerligt arbete över tid.



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

Beslutsunderlag

Muntlig information av utvecklingschef samt verksamhetsstöd kultur och fritid
Utvecklingschefens tjänsteutlåtande
Bilaga 1 Utvärdering biblioteksplan 2023–2026
Antagen biblioteksplan 2023–2026

Förslag till beslut

Ordförande – Informationen noteras

Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag vilket också blir beslutet från Kommunstyrelsens allmänna utskott.

Beslutet sänds till:
Utvecklingschef
Biblioteket
Verksamhetsstöd kultur och fritid
Skolchef



Kommunstyrelsens allmänna utskott

2026-10-13

§ 110

Dnr 2026/549-310

Svar på remiss - Förslag till nya bärighetsföreskrifter för Västerbottens län

Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutar

Följande yttrande lämnas på remissen;

Sorsele kommun tillstyrker förslaget till nya bärighetsföreskrifter, men förutsätter dock att:

- Trafiksäkerheten särskilt beaktas på vägsträckor med blandad trafik och omfattande turisttrafik.
- Dialog förs med berörda kommuner om eventuella konsekvenser för kommunala vägar och anslutande infrastruktur.
- Arbetet med att förstärka kvarvarande flaskhalsar i form av broar och vägavsnitt fortsätter så att ett långsiktigt robust och sammanhängande BK4-nät kan utvecklas.
- Förändringarna inte försämrar framkomlighet eller tillgänglighet för kollektivtrafik, räddningstjänst eller övriga samhällsviktiga transporter.

Ärendebeskrivning

Trafikverket har remitterat förslag till ändrade bärighetsföreskrifter i Västerbottens län.

Förslaget syftar till att möjliggöra effektivare transporter genom utökade möjligheter att använda BK4-vägnät samt införande av geostaket på vissa vägavsnitt för att skydda känsliga brokonstruktioner.

Beslutsunderlag

Muntlig information av samhällsbyggnadschef

Samhällsbyggnadschefens tjänsteutlåtande

Förslag till föreskrifter om bärighetsklasser i Västerbottens län

Remissen

Förslag till beslut

Samhällsbyggnadschef lämnar i sitt tjänsteutlåtande förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag vilket också blir beslutet från Kommunstyrelsens allmänna utskott.

Beslutet sänds till: Trafikverket

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

  PIA SJÖBERG Ordförande 375KAKX1zv8px+2fLD8uIA 2026-10-13 12:43:26Z	  KJELL ÖJERYD Justerare § 108 nOY6izcvdHGimJYSWQIq8A 2026-10-13 14:36:23Z
  Åsa Kristina Axelsson Justerare §§ 104-107, 109-110 xNfDVDakaUYhXSdHSeRXnQ 2026-10-13 18:38:13Z	  Jan Melker Holmberg Sekreterare V6HswDR0HKed6dqSn6F2bw 2026-10-14 07:12:16Z

Dokument i försändelsen

Protokoll allmänna utskottet 2026-10-13 §§ 104-110.pdf SHA256:
59eedb565da72cad13c98744e982a4911b1d20d19883d9f825783c81b5650785



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.

Addo Sign ID-nummer: 5922cceb-69d4-4e05-bf56-a8ef19252b02